

Índice

1. Capítulo I

- 1.1. Antecedentes
- 1.2. Definición o planteamiento del problema
- 1.3. Objetivos
- 1.4. Justificación.
- 1.5. Limitaciones del estudio

2. Capítulo II - Marco Teórico

- 2.1. Aspectos Generales
 - 2.1.1. Beneficio de Justicia Gratuita (art. 30 ley 5732 y modif.)
 - 2.1.2. Beneficio de justicia gratuita y beneficio de litigar sin gastos.
 - 2.1.3. Principio de igualdad - Derecho comparado
 - 2.1.4. Análisis y Comparación con códigos procesales laborales de otras provincias y de la Nación en relación a la justicia gratuita.
- 2.2. Aspectos particulares: Justicia Gratuita: Empleado
 - 2.2.1. Justicia gratuita: Apoderado o patrocinante del empleado
 - 2.2.2. Justicia gratuita: Empleador
 - 2.2.3. Justicia Gratuita. Apoderado o patrocinante del empleador
 - 2.2.4. Ventajas de la aplicación del Beneficio de Justicia Gratuita

2.2.5. Desventajas de la aplicación del Beneficio de Justicia Gratuita

2.2.6. Constitución Nacional y Constitución de la Provincia de San Juan

3. Capítulo III – Marco Metodológico

3.1. Participantes

3.2. Instrumentos para la recolección de datos

3.2.1. Observación de datos y documentación

3.2.2. Observación de campo

3.2.3. Entrevistas

3.3. Procedimiento

3.4. Estrategia de análisis de datos

3.4.1. Fuentes

3.4.1.1. Fuentes Primarias

3.4.1.2. Fuentes Secundarias

3.4.1.3. Fuentes Terciarias

3.5. Jurisprudencia

4. Capítulo IV – Análisis de Resultado

4.1. Normas de la Constitución Nacional que se violarían – Fundamentos

4.2. Normas de la Constitución de la Provincia de San Juan que se violarían –
Fundamentos

4.3. Contraposición con otras normas legales

4.3.1. Ley 2.150 de la Provincia de San Juan

4.3.2. Ley de Contrato de Trabajo (LCT – Ley 20744 y modif.).

4.3.3. Código Civil en cuanto al reclamo de daños

4.3.4. Organización Internacional del trabajo (OIT)

4.3.5. Derecho Comparado

5. Capítulo V – Conclusión

6. Bibliografía