



TRABAJO FINAL DE GRADUACIÓN
UNIVERSIDAD SIGLO 21

*EL MOBBING EN EL ÁMBITO DE LAS INSTITUCIONES
PÚBLICAS*

ALUMNA: MARÍA EUGENIA LUCERO

DNI N° 39.091.050

LEGAJO: VABG91181

CARRERA: ABOGACÍA

MATERIA: SEMINARIO FINAL DE ABOGACÍA

PROFESOR EXPERTO: HERNÁN ALCIDES STELZER

SAN LUIS, ARGENTINA - JULIO 2023

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN.....	4
MÉTODOS.....	7
RESULTADOS.....	9
DISCUSIÓN.....	13
REFERENCIAS	19

Resumen

En la sociedad, se han hecho innumerables avances, pero también retrocesos. Como consecuencia, los seres humanos, sociales por naturaleza, capaces de convivir en armonía, a veces han permitido que esa armonía se vea afectada por factores externos, motivados por diversas razones sin justificación. La violencia se ha convertido en un concepto que se hace presente casi de manera cotidiana en la actualidad, y que no es ajena en el ambiente laboral: el acoso laboral, o también denominado *mobbing*. término que tiene su etimología en el anglicismo “*to mob*”. En español se traduce como hostigamiento o acoso en el ambiente laboral, con el fin de lograr perturbar al agente o empleado de diversas formas, con la finalidad de que éste renuncie a su puesto, o provocar en él tendencias autolesivas en diversos aspectos. El propósito de esta investigación es analizar la regulación legal en el país acerca del acoso moral en el ámbito del trabajo, la influencia de éste en los principales aspectos de jerarquía constitucional del trabajador, y visibilizar una problemática que está cada vez más presente en nuestra sociedad. Si bien principalmente se hará referencia a situaciones de *mobbing* en el ámbito de la Administración Pública, los conceptos, reflexiones y conclusiones aquí expuestos es factible que puedan ser aplicados a todos los poderes estatales. Es importante poder detectar el momento en el que se configura el acoso psicológico como tal, y desde allí, la manera instalarlo dentro de un marco normativo, para así, afrontar esta problemática y ponerle un punto final.

Palabras clave: mobbing, público, hostigamiento, normativas, regulación legal.

Abstract

In society, countless advances have been made, but also setbacks. As a consequence, human beings, social by nature, capable of living in harmony, have sometimes allowed that harmony to be affected by external factors, motivated by various reasons without justification. Violence has become a concept that is present almost on a daily basis today, and that is not alien to the work environment: workplace harassment, or also called mobbing. A term that has its etymology in the Anglicism “to mob”. In Spanish it is translated as harassment or harassment in the work environment, in order to disturb the agent or employee in various ways, with the purpose of making him resign from his position, or provoke self-injurious tendencies in various aspects. The purpose of this research is to analyze the legal regulation in the country about moral harassment in the workplace, its influence on the main aspects of the constitutional hierarchy of the worker, and to make visible a problem that is increasingly present in our society. Although mainly reference will be made to situations of mobbing in the field of Public Administration, the concepts, reflections and conclusions presented here can be applied to all state powers. It is important to be able to detect the moment in which psychological harassment as such is configured, and from there, the way to install it within a regulatory framework, in order to face this problem and put an end to it.

Keywords: mobbing, public, harassment, regulations, legal regulation.