

Universidad Empresarial Siglo 21

Licenciatura en Higiene, Seguridad y Medio Ambiente del Trabajo



“Propuesta de Implementación de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional en la empresa MAN-SER S.R.L.”

“Proposal for the Implementation of a Safety and Health at Work Management System in the company MAN-SER S.R.L.”

Nombre y Apellido:

CÓRDOBA, Hernán

DNI: 30.710.914

Legajo: VHYS01630

Año 2022

INDICE

| | |
|-------------------------------------|----|
| INTRODUCCIÓN..... | 5 |
| ANÁLISIS DE SITUACIÓN..... | 8 |
| MARCO TEÓRICO..... | 17 |
| SÍNTESIS Y JUSTIFICACIÓN..... | 19 |
| PLAN DE IMPLEMENTACIÓN..... | 20 |
| CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES..... | 36 |
| BIBLIOGRAFÍA..... | 38 |
| ANEXOS..... | 41 |

Resumen

El siguiente trabajo final de grado tiene como objeto examinar la situación de la empresa MAN-SER S.R.L. desde un enfoque en seguridad y salud en el ambiente de trabajo, analizando e identificando la principal problemática que afecta a la misma. Los accidentes laborales y las enfermedades profesionales son tema presente en la industria metalmecánica y continúan brindando valores muy elevados en los índices de siniestralidad.

La ausencia de una cultura preventiva y en el análisis preciso de las condiciones de seguridad y salud en el ambiente laboral, que contenga de manera integral todas las áreas de la empresa, nos demuestra que es necesario incluir diversos instrumentos competentes para corregir dicho escenario.

Por tal motivo, se propone implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, con el fin de eliminar, prevenir y/o reducir los accidentes laborales y enfermedades profesionales. Donde se plantea fomentar el desarrollo de una cultura de seguridad y mejorar el ambiente de trabajo, aumentando de esa manera la calidad de vida de los colaboradores de la empresa.

A través del desarrollo de la mejora continua en el desempeño de sus actividades, se evidenciarán los beneficios y las ventajas que conlleva a la empresa en orientar su gestión hacia (Planificar, hacer, verificar y actuar), que le proporcionará herramientas importantes para proteger a su personal y cumplir con los requisitos legales existentes.

El compromiso y responsabilidad que demuestren los recursos humanos de la empresa será un factor fundamental para lograr el éxito de esta propuesta.

Finalmente, las recomendaciones finales invitan a la empresa a considerar todas aquellas variables que comprendan y continúen mejorando el desempeño en todas sus actividades.

Palabras claves: Cultura Preventiva, Gestión Seguridad, Salud ocupacional, Mejora Continua, Estándares.

Abstract

The following final degree project aims to examine the situation of the company MAN-SER S.R.L. focusing on safety and health in the work environment, analyzing and detecting the main issue which itself. Work accidents and occupational illness are a present issue in the metalworking industry and carry on very high values in the illness incidence rate.

The lack of a preventative culture and the precise analysis of the safety and health conditions in a work environment, which comprehensively contains all the areas of the company, shows us that it is necessary to include several instruments to amend correct that scenario.

Accordingly, it is proposed to carry out a Safety and Health Management System at work, in order to get rid of, prevent and/or reduce work accidents and occupational illness.

Where it is proposed to encourage the development of a safety culture and improve the work environment, enlarging the well-being of the company's employees.

Through the development of upgrading the performance of its activities, the benefits and advantages that the company require in leading its management towards (to plan, do, check and act), which will provide important tools to protect your staff and in accordance with existing legal requirements.

The commitment and leadership shown by the company's human resources will be a primary element in achieving the success of this proposal.

Eventually, the last recommendations invite the company to consider all those variables to acknowledge and keep improving the performance in all its activities.

Keywords: Preventive Culture, Safety Management, Occupational Health, Continuous Improvement, Standards.

Introducción

Marco de referencia institucional

El sector metalmeccánico abastece a las industrias manufactureras relacionadas a la fabricación y ensamble del metal, interviene en la elaboración de productos, lo que incluye procesos de transformación del hierro, el acero y el aluminio. También se utiliza en construcciones y en la producción de maquinarias, equipos industriales y vehículos, entre otros. Por ello, la actividad se relaciona de manera directa con otros sectores industriales impulsores de la economía, tales como el automotriz, la construcción, el transporte, la minería y la agricultura. (Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, 2021).

En Argentina, la industria metalmeccánica está conformada por aproximadamente 24.000 empresas distribuidas entre Buenos Aires, Córdoba, Santa Fe, (que concentran el 90 % del universo de firmas metalmeccánico), Mendoza, Entre Ríos y San Luis.

Un alto porcentaje de estos establecimientos son pequeñas y medianas empresas de capital nacional. Aun así, representa casi el 20% del empleo industrial, implicando más de 300.000 ocupados en forma directa, convirtiéndola en la segunda industria más generadora de empleo después del sector de alimentos y bebidas. Sin embargo, también operan en el sector empresas de una envergadura considerable, con más de 50 empleados. (Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina, 2019).

Dentro de ellas, la empresa MAN-SER S.R.L. cuyo directorio es familiar, es una empresa dedicada a realizar productos y servicios industriales en el rubro metalúrgico, además proveedora de importantes compañías automotrices y agroindustriales, compitiendo así con empresas de primer nivel internacional.

MAN-SER S.R.L es una industria metalmeccánica, que fue fundada a principios de los años 90 por el señor Luis Mansilla. Actualmente la planta industrial se encuentra situada en la Ciudad de Córdoba, en la calle 2 de septiembre 4724, barrio San Pedro Nolasco, la firma no posee otras sucursales.

Cuenta con una dotación de 30 empleados, distribuidos de la siguiente manera: un gerente, un encargado de producción, un responsable de calidad, un diseñador, dos administrativos, un auxiliar de limpieza y operarios de producción. El Área de Producción, donde se concentra la mayor parte de las personas, está organizada en cuatro sectores operativos: corte; plegado y punzonado; mecanizado; armado y soldadura.

Por otro lado, un dato muy importante es que la Gerencia recibe apoyo de asesores externos en lo contable, jurídico e higiene y seguridad.

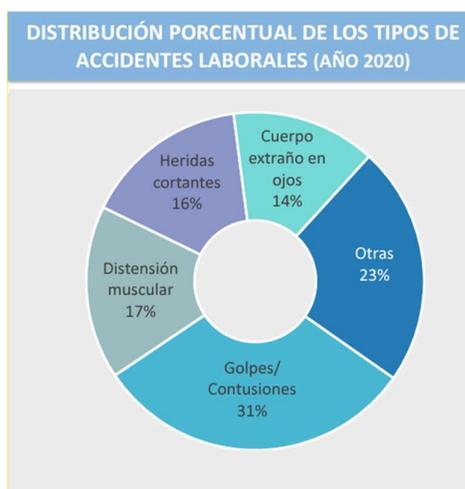
En esta actividad, el índice de siniestralidad sigue siendo importante respecto de las demás industrias, por lo que nos mantiene en alerta y ocupados en cuanto al desarrollo de una cultura preventiva y en la mejora de la calidad de vida laboral de estos trabajadores. (Superintendencia de Riesgos del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, la Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina, la Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo y ALUAR, 2016 p. 14).

En base a esto, nos encontramos realizando un diagnóstico para que la empresa pueda alcanzar un nivel mayor en condiciones de higiene y seguridad, bajo lineamientos que se deberán desarrollar para su cumplimiento.

Breve descripción de la problemática

En la actualidad, la Higiene y Seguridad tiene un papel fundamental en las industrias metalúrgicas, ya que el abanico de riesgos a los que están expuestos los trabajadores es muy amplio.

Las causas de lesión más comunes en el sector de metalmecánica son aquellas relacionadas fundamentalmente con: Golpes por objetos móviles (excluye golpes por objetos que caen), esfuerzo físico excesivo, Choques, Caídas de personas, Cuerpos extraños en ojos y Herida corto-punzante o contusiones.



Fuente: Informe especial de ausentismo 2020 – Dpto. de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.
<http://newsletter.adimra.org.ar> > Ausentismo 2020

Con respecto a los accidentes ocurridos durante la jornada laboral, el más frecuente son los golpes o contusiones, representando un 31% de los accidentes laborales. En segundo lugar, se presentan las distenciones musculares entre los accidentes más comunes indicados por los empresarios, con un 17% de participación en el total de accidentes.

Los agentes materiales principales que causan lesiones asociados con el ambiente de trabajo son, las herramientas, equipos e implementos, afectando principalmente zonas los dedos de las manos, los miembros inferiores, los ojos y los miembros superiores.

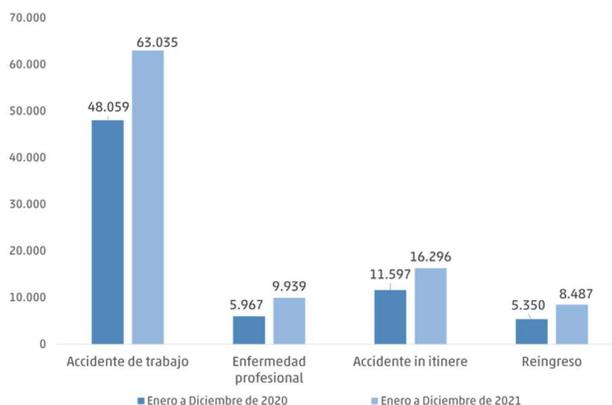
Estos tipos de accidentes de trabajo son muy comunes en la industria, tal es un motivo fundamental para realizar una correcta gestión de seguridad y salud ocupacional, que contemple el análisis de riesgo en todas las tareas que se realizan, y se adopten las medidas de prevención proactivas que son necesarias para eliminar, sustituir y controlar dichos riesgos en nuestra empresa MAN- SER S.R.L.

Resumen de antecedentes

En Argentina, el capítulo de los accidentes de trabajo, en general, se encuentra cubierto en la Argentina por las ART y la Ley de Riesgos del Trabajo. Sin embargo, el concepto de Riesgos Laborales en las Empresas Manufactureras implica un panorama más amplio, debido a que el riesgo industrial puede tener otras derivaciones que afecten a terceros, a sus bienes y propiedades o al medio ambiente, además de aquejar a los trabajadores involucrados.

El siguiente gráfico de accidentabilidad, nos muestra la cantidad de casos notificados en la industria manufacturera, en los períodos 2020 y 2021, evidenciando una importante suba de estos, en cuanto a accidentes, enfermedades profesionales y accidentes in itinere.

Gráfico 3. Cantidad de casos notificados según tipo de siniestro y período. Industria manufacturera. Enero a Diciembre de 2020 y 2021



Fuente: Informe provisorio de accidentabilidad por sector - BOLETIN C - Industria manufacturera- 4to Trimestre 2021.
https://www.srt.gob.ar/estadisticas/acc_informe_provisorio_sector

Los Riesgos Laborales en las empresas como MAN-SER S.R.L. donde se pueden establecer similitudes con el tipo de industria manufacturera, con la salvedad de que en este caso estamos hablando de una empresa metalúrgica, suelen encaminarse hacia accidentes de trabajo o enfermedades profesionales y habitualmente están constituidos por caídas, golpes, quemaduras, contactos eléctricos, cortes, laceraciones, incisiones, picaduras, fatiga postural y otros.

En dicho gráfico podemos observar un dato estadístico que resulta muy alarmante, y es el puntapié inicial que da sustento a la realización del presente trabajo. A pesar de que en el informe nos muestra casos a nivel general, no podemos dejar de tener en cuenta que nuestro caso se encuentra dentro de esta estadística, y lo afecta directamente.

Relevancia del caso

MAN-SER S.R.L. es una importante empresa perteneciente al rubro metalúrgico y ante los antecedentes de seguridad y salud mencionado hasta el momento, resulta de gran relevancia e importancia realizar y/o proponer una correcta gestión de las condiciones de adecuadas de trabajo; un análisis específico de los riesgos asociados a todas las tareas que se realizan en la empresa, y a partir de las conclusiones y recomendaciones plasmadas en este análisis poder tomar una acertada decisión estratégica de implementación, obteniendo beneficios sumamente positivos para la empresa.

Análisis de la situación

Descripción de la situación

La empresa MAN-SER S.R.L. ha duplicado la superficie de producción adquiriendo una nueva planta industrial y proyecta desarrollar nuevas unidades de negocio. Desde sus orígenes fue ampliando su capacidad productiva de manera sostenida gracias a la aplicación de una política de inversión en tecnología.

Actualmente la empresa MAN-SER posee definidas sus metas a mediano y corto plazo, con el fin de ofrecer a su cartera de clientes soluciones industriales que satisfagan sus necesidades. En el cual especifican el compromiso de mantener una mejora continua junto a los estándares de calidad reconocidos como las normas ISO 9001.

Visión

Ser una empresa reconocida a nivel nacional y en Latinoamérica por la confiabilidad de nuestros productos y la calidad de nuestros servicios.

Misión

Ofrecer a nuestros clientes soluciones industriales inteligentes que satisfagan sus expectativas, dando prioridad a resguardar una excelente relación con los mismos. Para ello consideramos importante mantener un espíritu innovador y creativo, en un ambiente de trabajo agradable con la responsabilidad conjunta de todos los involucrados porque un compromiso asumido es un deber.

Política de calidad

Con el compromiso de cumplir con los requisitos de la norma ISO 9001:2008 la empresa establece:

- Dirigir la empresa con una política de crecimiento sostenido, basado en el análisis objetivo de información que nos permita analizar nuestra performance en el tiempo.
- Encuadrar la empresa en una gestión de calidad que permita lograr la plena satisfacción de nuestros clientes en calidad, innovación, adaptabilidad a sus necesidades y celeridad de respuesta.
- Desarrollar una relación con los proveedores siguiendo un criterio de calidad común, basado en la confianza y la mutua asistencia.
- Apuntar a crear y preservar un clima laboral ameno que propicie el trabajo en equipo.
- Buscar optimizar nuestra rentabilidad mediante la disminución de costos de no calidad, un uso eficiente de los recursos y una gestión fluida de producción.

Los empleados de la industria no cuentan con ninguna especificación o recomendación sobre el cuidado personal. Solo se realizan auditorías internas para verificar la calidad de los productos y detectar oportunidades de mejora en un futuro.

La Higiene y Seguridad cumple un rol primordial en las industrias, ya que el abanico de riesgos a los que están expuestos los trabajadores es muy amplio, es por ello que nos situaremos en esta selección.

La higiene y seguridad en el trabajo comprenderá las medidas sanitarias, de prevención que tengan por objeto proteger la vida e integridad psicofísica de los trabajadores, reducir, aislar o mitigar los riesgos de los diferentes puestos de trabajo y por último estimular una actitud positiva respecto de la prevención de los accidentes de trabajo o enfermedades laborales. Ley Nacional N° 19.587 (1972) Higiene y Seguridad en el Trabajo

Análisis de contexto

La búsqueda de nuevos clientes y nuevos mercados resulta fundamental en este contexto, para poder sobrellevar estos tiempos que corren. El hecho de duplicar la superficie del área productiva ayuda para proyectar nuevas unidades de negocio, y la posibilidad de expandirse al mercado internacional, son grandes motivaciones que le permitirán a la empresa proyectarse a futuro y seguir creciendo sostenidamente en el tiempo, como lo viene haciendo desde sus comienzos.

Si bien MAN-SER S.R.L se considera una empresa en una etapa de maduración ya que se enfoca en diferenciarse de su competencia por la calidad de sus productos y sus bajos precios, el aplicar medidas de seguridad en el sector de producción le traería beneficios en la reducción de costos, un ambiente mucho más seguro y saludable, a la larga podría implementar un Sistema de Gestión de Seguridad e Higiene y Medio Ambiente, lo diferenciará del resto de la competencia, como actualmente sucede con la calidad de sus productos bajo la norma ISO 9001

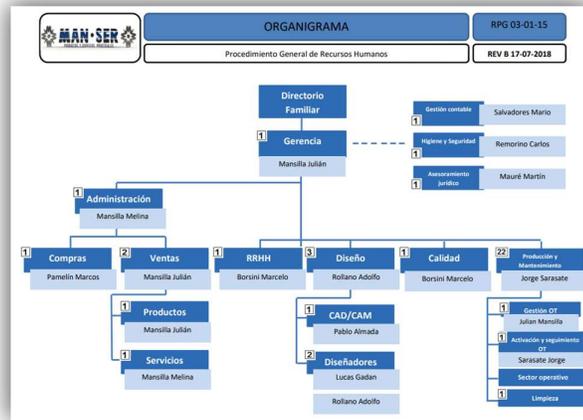
La empresa cumple con los requisitos legales exigidos por la Ley Nacional N° 19.587 (1972) Higiene y Seguridad en el Trabajo y su Decreto Reglamentario N° 351 (1979). No obstante, la Ley Nacional N° 24.557 (1995) Riesgos del trabajo menciona que uno de sus objetivos es reducir la siniestralidad laboral a través de la prevención, el cual nos marca el camino que se debe trabajar en este aspecto tan importante para el bienestar de las personas.

Diagnóstico organizacional

El relevamiento realizado a partir de la información brindada por la empresa destaca sus fortalezas en cuanto a la gestión de la calidad y sus debilidades en la gestión de prevención y evaluación de riesgos, se pretende lograr que la organización trabaje sobre las condiciones en las que se encuentra el personal cuando desempeña las actividades laborales y poder implementar medidas preventivas que aportaran beneficios, aumentando la productividad, disminuyendo costos por ausentismos producto de las lesiones y las enfermedades profesionales.

La empresa se divide en áreas de acuerdo a las tareas que realizan: ventas, compras, recursos humanos, producción, mantenimiento, diseño y calidad. Cuenta con un total de 30 empleados distribuidos en tres niveles jerárquicos. Además, cuenta con tres asesores externos, en lo contable, jurídico y seguridad e higiene.

En la siguiente imagen podemos ver el organigrama completo de la empresa MAN-SER S.R.L.:



Fuente: Material de estudio – Universidad Siglo 21

Es por esto que resulta imprescindible comenzar con el análisis de los puestos de trabajo del personal y en los riesgos en el cual están expuestos, para poder lograr condiciones laborales adecuadas bajo medidas implementadas para tal fin.

- Operador de plasma: manejo y mantenimiento de la cortadora de plasma.
- Operario I: limpieza y acabado de superficies; manejo de serrucho; armado, lavado y prueba de compensadores.
- Operario II: tareas de operario I; armado de estructura sin planos; uso de herramientas de mano; soldadura MIG y microplasma.
- Operario III: tareas de operario I; armado de conjuntos mecánicos. Operario IV: torneado y fresado; mantenimiento del torno.
- Operario V: torneado y fresado; operador de CNC.
- Operario VI: manejo de puente de grúa.
- Plegador: manejo de guillotina; operador de plegadora.
- Programador CNC: programación de centro CNC a pie de maquina; manejo de punzadora.
- Operador Soldador: soldadura de todo tipo (TIG, MIG, aluminio); tareas operario II.
- Área de corte, punzonado y plegado: programación y manejo de punzadora; manejo de plegadora; coordinación de las actividades de punzonado y plegado; control de stock de materiales; mantenimiento de las maquinas del sector.

- Área de mecanizado: programación y manejo de centro de mecanizado y torno; coordinación de actividades del área; control de stock de materiales e insumos.
- Área de armado y soldadura: coordinación de soldadura; responsable del control de calidad, stock y mantenimiento de máquinas del sector.
- Área de trabajos especiales: equipada con un puente grúa; y una de compensadores de producción seriada.
- Responsable de producción: encargado de producción; gestión de implementación de mejoras; solicitud de mantenimiento de máquinas a proveedores; controlar el orden y limpieza; seguimiento a las órdenes de trabajo; pedido, recepción y control de materiales.

Análisis específico según el perfil profesional de la carrera

F.O.D.A correspondiente a la empresa MAN-SER S.R.L.:

| Análisis interno | Análisis externo |
|--|---|
| <u>Fortalezas:</u> 1. Certificación ISO 9001:2008 2. Tecnología avanzada. 3. Dialogo fluido entre operarios y superiores. 4. Baja tasa de renovación de personal. 5. Entrega de EPP. | <u>Oportunidades:</u> 10. Implementación de norma ISO 45001. 11. Nuevos canales de comercialización al exterior. 12. Aumentar la productividad incorporando mejores condiciones de trabajos. 13. Disminuir costos por ausentismos y lesiones. |
| <u>Debilidades:</u> 6. Capacitación insuficiente. 7. Sobrecarga en las tareas y responsabilidades. 8. No cuenta con un responsable de higiene y seguridad. 9. Deficiencias en la identificación de peligros y evaluación de riesgos. | <u>Amenazas:</u> 14. Pérdidas de tiempo productivo. 15. Pérdidas de clientes. 16. Situación económica del país. |

Se detalla la explicación sobre los diferentes puntos del análisis de pares.

Fortalezas + Oportunidades: Factores de Oportunidad

La adopción de un Sistema de Gestión de la Calidad es una decisión estratégica para una organización que le ayuda a mejorar su desempeño global y proporcionar una base sólida para las iniciativas de desarrollo sostenible. La adquisición de nuevas tecnologías le permitió a la empresa ampliar la cartera de productos y servicios, convirtiéndose en empresa proveedora de importantes compañías automotrices y agroindustriales, incluso ganando licitaciones de grandes proyectos, compitiendo con empresas internacionales líderes.

Teniendo una buena comunicación interna permite mejorar la productividad de las empresas y lograr un mayor compromiso por parte de los empleados. Fomentar el diálogo en la empresa permite conocer las ideas y opiniones de todos los trabajadores y hace que los empleados se sientan integrados en el desarrollo de la compañía; como así también, la entrega de elementos de protección personal proporciona una barrera entre un determinado riesgo y la persona, mejorar el resguardo de la integridad física del trabajador y disminuir la gravedad de las consecuencias de un posible accidente sufrido por el trabajador.

Le brindará a la empresa una oportunidad de crear un ambiente de trabajo seguro, facilitando la retención de los mejores talentos, evitando el absentismo y disminución de accidentes laborales y enfermedades profesionales gracias a la gestión de los riesgos identificados mediante una planificación preventiva, aumentando la productividad incorporando mejores condiciones de trabajo influyendo directamente en la felicidad de éstos, por lo que indirectamente se transformará en una gran cantidad de beneficios para la empresa, como lo son la motivación y la producción entre otras.

Debilidades + Amenazas: Factores de Riesgo

La debilidad de tener capacitación insuficiente, se corren diferentes riesgos con efectos negativos, como la pérdida de productividad o el costo de rotación de trabajadores, sobrecargando las tareas y responsabilidades, sin designar funciones adicionales al trabajador de forma excesiva, desproporcionada y constante. representa un riesgo sicosocial que afecta su calidad de vida y por ende la productividad en una empresa. Por otro parte, al no contar con un responsable de higiene y seguridad se generan deficiencias en la identificación de peligros y evaluación de riesgos, no realizando acciones para prevenir, corregir los factores de riesgo presentes en la organización en aras de la optimización y mejora continua en seguridad y salud

en el trabajo.

Estas mismas, generan amenazas como la pérdida de tiempo productivo causados por los ausentismos por accidentes y lesiones en los trabajadores, no evitando los lapsos en los que la cadena productiva tiene que detenerse, lo cual minimiza los costos asociados a la suspensión o interrupción de la producción, por ende, la posible pérdida de clientes generando una caída en la confianza dentro de la empresa, pérdidas de venta, tendiendo a desaparecer una de las mejores fuentes para mejorar y una gran oportunidad para la competencia.

Instrumentos utilizados

Realizando nuestro análisis F.O.D.A, hemos discutido sobre los elementos que consideramos claves para el futuro de la organización; como iniciativa nos ha brindado un gran aporte de información para el desarrollo de nuevas estrategias, las cuales fueron recopiladas y jerarquizadas para su posterior ejecución como base de la toma de decisiones complementarios.

Es decir, nos permite entender mejor la realidad actual de cara al futuro, enfocándonos en mejorar nuestras debilidades soportado por las fortalezas existentes, para que las mismas sean una gran oportunidad de alcanzar los objetivos que nos proponemos. Los mismos estarán focalizados en principio y en inicio, en dos instrumentos que nos ayudarán a tener una mejor visión, en lo que respecta a la gestión de salud y seguridad de la empresa.

1. Anexo I - RGRL: Relevamiento General de Riesgos Laborales: DDJJ del estado de cumplimiento de la empresa respecto a la legislación vigente en relación a las condiciones de Higiene y Seguridad. (Decreto Reglamentario N° 351/79; y Resolución 463/09 SRT).

NOTA: Planilla completa en el sector Anexos – Hoja N°41



Decreto 351/79: Actividades manufactureras, comerciales, industriales, servicios, comunales y otras no vinculadas al agro o a la construcción.

El presente relevamiento deberá ser completado obligatoriamente en todos sus campos por el empleador o profesional responsable, revisiendo los datos allí consignados carácter de declaración jurada.

El relevamiento deberá ser realizado para cada uno de los establecimientos que disponga la empresa. Para los empleadores cuya actividad se desarrolle en embarcaciones, las mismas serán consideradas como establecimientos.

En caso de empresas de servicios eventuales, el empleador deberá llenar la declaración jurada en todos los campos correspondientes a su responsabilidad, debiendo consignar por separado el nombre o razón social y domicilio de los empleadores donde está prestando servicio.

Datos generales del establecimiento

| | | | | | | |
|---|--|----------|-----------------------------|-------|--------------------------|------------|
| Nombre de la Empresa: MAN - SER S.R.L | | | | | | |
| CUIT/CUIP N°: | | | | | | |
| Dirección: Calle: 2 de septiembre | | N°: 4724 | | Piso: | | Depto: CP: |
| Localidad: Córdoba | | | Provincia: Córdoba | | | |
| N° de Establecimiento: | | | | | | |
| Actividad Económica - Rev. 3: | | | | | | |
| Superficie del Establecimiento en metros cuadrados: | | | | | | |
| Cantidad de Trabajadores en el Establecimiento: 30 | | | | | | |
| Número Total de Establecimientos: 1 | | | | | | |
| Número de CUIT del propietario: | | | Código del Establecimiento: | | Código Postal Argentino: | |

| N° | Empresas: condiciones a cumplir | Si | No | No aplica | Fecha regul. | Normativa vigente |
|--|---|----|----|-----------|--------------|-----------------------|
| Servicio de higiene y seguridad en el trabajo | | | | | | |
| 1 | ¿Dispone del Servicio de Higiene y Seguridad? | X | | | | Art. 3, Dec. 1338/96 |
| 2 | ¿Cumple con las horas profesionales según decreto 1338/96? | X | | | | Dec. 1338/96 |
| 3 | ¿Posee documentación actualizada sobre análisis de riesgos y medidas preventivas, en los puestos de trabajo? | X | | | | Art. 10, Dec. 1338/96 |
| Servicio de medicina del trabajo | | | | | | |
| 4 | ¿Dispone del Servicio de Medicina del Trabajo? | | X | | | Art. 3, Dec. 1338/96 |
| 5 | ¿Posee documentación actualizada sobre acciones tales como de educación sanitaria, socorro, vacunación y estudios de ausentismo por morbilidad? | | X | | | Art. 5, Dec. 1338/96 |



Anexo I - RGRL 351 -
MANSER SRL

2. Anexo II - Matriz de IPER: identificación de peligros y evaluación de riesgos que se producen en una organización como consecuencia del desarrollo de su actividad. Se ha trabajado en una planilla de Excel donde se listaron en el área de producción, las áreas y sectores del mismo. Se han Identificado los peligros y evaluados los riesgos, para continuar trabajando con los controles y sus respectivos planes de acción.

NOTA: Planilla completa en el sector Anexos – Hoja N°48

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

Proceso : Producción
 Cuantas personas pueden ser afectadas : 22
 Partes del cuerpo afectadas : Todas
 Sectores de Producción : Corte, plegado y punzonado, Armado y Soldadura, mecanizado, pintura, trabajos especiales y compensadores y calderería

- IMEI Índice estado de Maq.- Equipos - Instalaciones confiables
- IPR Índice de procedimientos
- ICL Índice de Capacitación y Entrenamiento
- IFE Índice de Personas Expuestas
- IF Índice de Frecuencias
- ICH Índice de Comportamiento Humano
- POT Potencialidad
- HA Histórico de Accidentes

Evaluación Inicial: _____
 Motivo de la revisión: _____

| | |
|-----------|-----------------|
| Alta = 9 | Ext. Dañino = 8 |
| Media = 5 | Dañino = 6 |
| Baja = 3 | Liq. Dañino = 4 |

| N° | Área / Sector / Proceso | Actividad | Peligro | Riesgo | Naturaleza de lesión | R = Rutinaria NR = No rutinaria E = Emergencia | Probabilidad | | | | | | Severidad | | Riesgo Puro (R - IF) IS | Procedimiento seguro / Medida de |
|----|-------------------------|--|--|--|----------------------|--|--------------|-----|-----|-----|----|-----|-----------|----|-------------------------|----------------------------------|
| | | | | | | | IMEI | IPR | ICL | IFE | IF | ICH | POT | HA | | |
| 1 | | Personal interactuando con equipos móviles | Colisión/atropello/volcadura | Contusión, traumas múltiple, fracturas | R = Rutinaria | 3 | 3 | 5 | 9 | 9 | 5 | 8 | 6 | 40 | | |
| 2 | | Carga de trabajo | Posturas inadecuadas | Dolores lumbares, desviaciones cervicales | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 | | |
| 3 | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 6 | 6 | 42 | | |
| 4 | | Desniveles en el lugar de trabajo | Caidas a distinto nivel | Tropezos/golpes/contusiones/esguinces | R = Rutinaria | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 12 | | |
| 5 | | Uso de herramientas manuales | Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 | | |



Anexo II - Matriz IPER - MANSER SRL.xlsx

El Relevamiento General de Riesgos Laborales (RGRL), además de ser una obligación de los empleadores cumplir con dicha legislación, nos brinda un registro de información detallada sobre los riesgos existentes en los distintos establecimientos, lo cual facilita y habilita a las ART a establecer diferentes canales de asesoramiento y capacitación en medidas de prevención específicas para los mismos, nos da un análisis preliminar de estado de cumplimiento de ítems de higiene y seguridad de la empresa.

Dicho relevamiento nos brinda información primordial de la falta de monitoreos legales de seguridad, como ruido iluminación, vibraciones de cuerpo entero, etc, y la falta de entrenamiento y capacitación del personal, por ende, la inexistencia de procedimientos e instructivos de trabajo, y la falta de mantenimiento preventivo de máquinas y equipos, entre lo más relevante.

En cuanto a la Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER), nos enseña que a partir de él se pueden realizar acciones para prevenir, corregir los factores de riesgo presentes en la organización en aras de la optimización y mejora continua de una gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Entre los aspectos más relevantes obtenidos en dicha matriz, se evalúan riesgos categorizados “muy graves” que requieren de medidas preventivas urgentes, en el área de corte, área de plegado y punzonado, área de armado y soldadura y área de mecanizado.

Marco teórico

En el presente marco teórico nos centraremos en proporcionar a la organización, conceptos claros y aspectos relevantes que nos es preciso comprender para poder abordar el problema detectado, en referencia al análisis de situación particular planteada en el caso de estudio.

El mismo, tendrá como objeto brindar información de alto nivel sobre las cuestiones importantes que pueden afectarle, tanto de forma positiva como de forma negativa, y cómo gestiona sus responsabilidades de salud y seguridad en el trabajo hacia sus trabajadores. De esta forma enfocarnos, en ambas teorías, tanto generales como la organización en su conjunto; como específica en los puestos de trabajo de producción.

La responsabilidad que tiene la empresa es muy amplia, ya que además de proteger debe promover la salud física y mental de los trabajadores y de otras personas afectadas, su foco principal es el crecimiento económico para poder sustentar y afrontar todas las mejoras venideras; entre ellas, la correcta gestión de seguridad y salud en el trabajo.

En principio, se propone trabajar en el Desarrollo de una Cultura en la empresa, que soporte los objetivos y recursos necesarios para obtener los resultados previstos en una gestión de salud y seguridad en el trabajo.

Como punto de partida, nos centramos en demostrar la importancia de contar con una sólida política de salud, seguridad y medio ambiente en el trabajo, que demuestre el liderazgo y compromiso de la alta dirección, la empresa cuenta con una experiencia de los beneficios que nos brinda tener una política de gestión como la que ya desarrollaron en la norma de calidad. Creemos necesario retomar ciertas definiciones de la misma, para así continuar fortaleciendo el concepto de la misma.

Las políticas según, Editorial Etecé (2021), forman parte de la identidad de la organización y de los valores que determinan su visión particular de la actividad a la que se dedica. En suma, sirven para cohesionar, organizar y dar un mismo sentido a las distintas actividades que la empresa lleva adelante. Según Medina Mariana. (2012) define a las políticas organizacionales como concepto, como una orientación o directriz que debe ser divulgada, entendida y acatada por todos los miembros de la organización, en ella se contemplan las

normas y responsabilidades de cada área de la organización.

Entre las diferentes ventajas que ofrece contar con una política de salud y seguridad como cultura fuertemente implementada, está no solo la reducción de accidentes y enfermedades profesionales, sino también un aumento de la eficiencia y de la competitividad de la organización.

Continuando con la mejora continua, aprovechando las oportunidades y enfocado en el desempeño, en lo que respecta accidentes de trabajo y enfermedad profesional o del trabajo, es necesario identificar y definir estos conceptos para afrontar adecuadas medidas de prevención. Según Javier Arellano Díaz, Rafael Rodríguez Cabrera (2013); En esta parte hay una analogía entre el accidente y la enfermedad de trabajo: el contacto y el nexo causal. La diferencia principal es la duración del contacto. En un accidente de trabajo la duración es breve (casi instantánea), mientras que en la enfermedad de trabajo la duración es prolongada (en cortos periodos repetitivos o en exposiciones prolongadas).

Legalmente ambas contingencias y situaciones cubiertas se rigen en la ley N°24.557 de Riesgos del Trabajo.

Mencionado dichos conceptos y sus diferencias, nos centramos en dos factores fundamentales e inmediatas de ocurrencia; una tiene que ver con el acto inseguro y otro es la condición insegura, Raúl Felipe Trujillo Mejía (2014), define como acto inseguro toda violación de un procedimiento seguro, comúnmente aceptado y relacionado con un acto humano y que puede ocasionar o ha ocasionado un accidente; y como condiciones inseguras, cualquier defecto o falla de diseño, instalación o situación en que intervengan los equipos, máquinas, sistemas, etc. y que puedan ocasionar un accidente.

Ahora para entender todas las situaciones a las que se encuentra expuesto el trabajador, se orienta al concepto de eliminar los peligros y minimizar los riesgos con medidas de prevención eficaces, en el cuál es necesario tener claros dos conceptos y definiciones fundamentales; Javier Arellano Díaz, Rafael Rodríguez Cabrera (2013), definen como peligro a toda fuente o situación con capacidad para causar daño, en términos de lesiones a la propiedad. Por su parte, Oscar Bravo Mendoza, Marleny Sánchez Celis (2012), describen en una definición más simple e intuitiva de riesgo, es la que establece que es la posibilidad que ocurra una situación que afecte el cumplimiento de los objetivos a cualquier nivel.

Por último, en lo que respecta a la prevención de lesiones y deterioro de la salud de los empleados en lugares de trabajo, debemos centrarnos en un elemento muy importante en la gestión, que es la identificación y evaluación del riesgo, y en cuanto a la evaluación, según

Antonio Creus y Jorge Mangosio (2011), lo definen como un proceso mediante el cual se obtiene la información necesaria para que la organización esté en condiciones de tomar decisiones apropiadas sobre la oportunidad de adoptar acciones preventivas y en tal caso, sobre el tipo de acciones que deben adoptarse.

Síntesis y Justificación

En síntesis, la empresa cuenta con una fuerte posibilidad de convertir sus debilidades en grandes fortalezas, apostando al enfoque en dos razones principales; en la cultura organizacional como teoría general; y como teoría específica, en la gestión de salud, seguridad y medio ambiente en el trabajo en todos sus procesos. Estas razones principales generan ciertas amenazas, que pueden afectar las oportunidades también descritas anteriormente. Es decir que, si no se trabaja en tales razones, las amenazas atentan con destruir las oportunidades.

Se han listado, definido y relacionado entre sí los conceptos elegidos, obteniendo como resultado, que el problema detectado en la empresa MAN-SER S.R.L, se direcciona esencialmente en que las personas en su mayoría carecen de cultura del cuidado personal en las actividades que desarrollan, principalmente en el área operativa, en el cual se justifica realizar una propuesta de intervención al respecto.

Por otro lado, hemos determinado las causas básicas e inmediatas de la ocurrencia de accidentes, realizando una correcta evaluación de riesgos a los que se encuentran expuestos los trabajadores, mediante una matriz de IPER (identificación de peligros y evaluación de los riesgos), de esta forma poder llevar adelante una correcta gestión de seguridad y salud ocupacional. El hecho de no contar con ella significa que tampoco se toman las medidas para prevenir que ocurran accidentes.

Esto repercute en que los trabajadores están más expuestos a los riesgos más relevantes, como hemos identificados en nuestra matriz, por ejemplo (Contacto con maquinarias u objetos en movimiento, atrapamiento/contacto eléctrico directo e indirecto/exposición a energías y/o presiones, herramientas o equipos defectuosos o inadecuados, cortes con las piezas a mecanizar, entre otros) aumenta la probabilidad de sufrir accidentes, lo cual se traduce directamente en bajas en la eficiencia de la producción y pérdida de personal calificado. Lograr eliminar, disminuir o prevenir la ocurrencia de accidentes, solo se puede lograr con el desarrollo de una política que incluya a toda la organización, en la que se encuentren comprometidos desde el directorio hasta el último trabajador.

En conclusión, es necesario trabajar en estos conceptos ya que se obtienen diversos beneficios en el cuál podemos destacar y mencionar como son, que los procesos productivos sean más eficientes, reduciendo los cuellos de botella de la producción, se reducen los accidentes, lesiones y ausentismos, a través de encontrarse las personas trabajando en un ambiente mucho más saludable y seguro.

Plan de implementación

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo

En esta oportunidad, se presenta la propuesta mediante un plan de implementación detallado, que nos brindará acciones a desarrollar para cumplimentar los objetivos planteados, con el fin de prevenir, corregir, mitigar o eliminar los riesgos de las actividades de la organización.

Objetivo General

Implementar un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo en la empresa MAN-SER S.R.L con el objeto de proporcionarle y permitirle a la misma, herramientas importantes para proteger a su personal y a otras personas bajo su control, cumplir con los requisitos legales y facilitar el proceso cíclico de mejora continua en el desempeño de sus actividades.

Objetivo Específicos

- O.E N°1.** Definir un equipo de trabajo para impulsar y llevar adelante la implementación, conformado por una persona responsable de cada una de las áreas que conforman MAN-SER S.R.L., incluido un representante directivo y un asesor externo.
- O.E N°2.** Crear una política de salud, seguridad y medio ambiente en el trabajo, que soporte los objetivos y recursos necesarios para obtener los resultados previstos, demostrando el liderazgo y compromiso de la alta dirección.
- O.E N°3.** Elaborar un Manual de gestión que incluya Estándares de seguridad y salud que respalden la Política de compromiso, basándose en el método de la mejora continua en secciones de **Planificar, Hacer, Verificar y Actuar.**
(Ver desarrollo en acciones específicas)

Alcance

El alcance del presente reporte de caso de acuerdo con los objetivos planteados se engloba en el marco de todas las actividades que realiza la empresa; desde las administrativas, como las operativas del área de producción y respectivamente la dirección.

Este plan con seguimiento trimestral de implementación pretenderá adecuar la gestión integral de seguridad y salud en la planta industrial metalmecánica MAN-SER S.R.L. ubicada en la Ciudad de Córdoba.

Recursos involucrados

Humanos

- Asesor en gestión de seguridad y salud ocupacional.
- Representante directivo y gerencia
- Personal de recursos humanos.
- Personal responsable de área.

Económicos

- Honorarios del asesor.
- Contrataciones de técnicos.
- Contrataciones profesionales de salud.
- Herramientas de seguimiento de cumplimiento legal. (Ej, contratación de web site on line de actualización, o estudios jurídicos dedicados).
- Costos de monitoreos.
- Proyecto de inversión de mejoras en infraestructura.
- Señalética (de advertencia, de prohibición, de obligación, de salvamento y de lucha contra incendio), folletos, trípticos, etc.
- Sala de Reuniones, de trabajo y entrenamientos.

Técnicos

- Impresoras, notebooks eficientes.
- Proyector.

- Lapiceras.
- Cuadernos.
- Talonarios.
- Hojas A4.

ACCIONES ESPECÍFICAS

O.E N°1.

1.1. Reunión con la Dirección y Asesor externo.

- Coordinar y realizar encuentro inicial con los responsables de la empresa/equipo de trabajo y directivo.

1.2. Presentar relevamiento de las instalaciones, procesos y actividades de la empresa.

- Revisar las tareas listadas y las condiciones generales de peligros y riesgos en el sitio.

1.3. Definir junto a los responsables de cada área, “focal point” de implementación.

- Conforman el equipo de trabajo, multiplican y comunican las decisiones e implementaciones logradas para el resto de los integrantes del área.

1.4. Recolección y procesamiento de datos.

- Elaborar informe de situación con la información obtenida, y planificación de trabajo.

1.5. Definir tiempo de reuniones de comité.

- Confeccionar calendario de reuniones para tratar temas generales de implementación.

O.E N°2.

2.1 Definición de la Política de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

- Acordar y aprobar lineamientos de compromiso con la mejora continua en materia de seguridad y salud, que:
 - Incluya un compromiso para cumplir o exceder las leyes aplicables.
 - Incluya un compromiso para prevenir enfermedades y lesiones y para proteger al medio ambiente.
 - Sea apropiada para la naturaleza y magnitud de la operación.

- Se documente, implemente y revise periódicamente.
- Se comunique a todas las personas que trabajan dentro de la organización

2.2 Confección del documento final que sirva de guía del compromiso de la empresa.

- Presentar un documento que será firmado por el director de la empresa.

2.3 Planificación y diseño de un plan de capacitación para todo el personal.

- Organizar y supervisar jornadas de difusión y comprensión de dicha política.

2.4 Diseño del material documental que servirá de soporte en espacios comunes y visibles de la empresa.

- Elaborar y proveer a la empresa el formato digital de documentación/ señalética y material adicional que se deberá replicar en formato físico en las instalaciones.

O.E N°3.

3.1 Definir estándares que sostengan dicha política y procesos requeridos para la correcta gestión de procedimientos y mejores prácticas que nos permite ofrecer un excelente desempeño en seguridad y salud en el trabajo.

- Diseñar y crear Manual basado en el ciclo en secciones de Planificar, Hacer, Verificar y Actuar, con 12 componentes.

3.2 Determinar el *Planificar*, como sección 1: Identificar aquellas actividades de la empresa susceptibles de mejora y se fijan los objetivos a alcanzar al respecto. La búsqueda de posibles mejoras se puede realizar con la participación de grupos de trabajo, escuchando las opiniones de los trabajadores, buscando nuevas tecnologías, entre otros procedimientos.

Posterior a la *política*, que compromete a la empresa a proporcionar un ambiente de trabajo sano y saludable a todos sus empleados, se proponen.

3.2.1 *Objetivos*: Establecer objetivos que ayuden a la empresa a enfocarse en actividades claves y a mejorar continuamente el desempeño y cumplir con la Política de seguridad y salud en el trabajo.

- El director, la gerencia, junto con recursos humanos deben fijar los objetivos para mejorar el desempeño en las áreas de las que son responsables; el asesor de seguridad y salud colabora para identificar y priorizar objetivos apropiados.

3.2.2 Proveer recursos: Para implementar las mejoras de gestión en salud y seguridad, la empresa debe brindar los recursos adecuados y una gestión efectiva de seguimiento de estos.

- Instrumentar recursos apropiados y una gestión efectiva. La dirección tendrá la responsabilidad de dirigir y garantizar que los recursos estén disponibles; la gerencia debe establecer recursos con roles y responsabilidades claramente definidos y garantizar que se administren de manera efectiva; el asesor de seguridad y salud ayudará a la gerencia en la implementación a través de su dirección y apoyo.

3.3 Como sección 2, el **Hacer**: Se ejecutan los cambios necesarios para efectuar las mejoras requeridas.

3.3.1 Entender los riesgos: Evaluar las actividades y procesos con el propósito de identificar riesgos, comprender riesgos potenciales de seguridad y salud e identificar los controles para tener niveles aceptables de riesgo. ***Este punto fue realizado, por medio de la IPER como uno de los instrumentos utilizado para tal propósito.***

- Cualquier actividad o proceso nuevo, o cambio en una operación existente debe ser sometido a evaluación de riesgos antes de su implementación. La gerencia debe garantizar que se identifiquen y comprendan todos los riesgos; la función del asesor de seguridad y salud garantiza que la gestión de riesgos significativos se vea reflejada en los procedimientos e instructivos y procesos asociados.

3.3.2 Implementar y mantener controles: Se deben implementar y mantener controles para la gestión de los riesgos relacionados y cumplir con los requisitos legales, con el fin de proteger a las personas.

- Establecer controles para garantizar que sean realizados y se mantengan periódicamente. Identificar todas las emergencias razonablemente previsibles y desarrollar planes para abordarlas. La gerencia debe garantizar que se cumplan todos los requerimientos legales relevantes para su operación y que se controlen los riesgos; la función del asesor de seguridad y salud define y establece los procedimientos e instructivos de seguridad de MAN-SER S.R.L.

3.3.3 *Capacitación y competencias*: Elaborar programa de capacitación y entrenamiento apropiado para garantizar que empleados comprendan los peligros y los riesgos (Superficies de elementos ásperos o cortantes, Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados, Contacto con maquinarias u objetos en movimiento, Golpe por contacto con elementos cortantes o punzante, Atrapamiento/Contacto eléctrico directo e indirecto/Exposición a energías y/o presiones, Material proyectado, Sobrepresión de caldera, etc.) de sus lugares de trabajo y de las actividades que desarrollan y tengan la competencia de consistentemente seguir los procedimientos requeridos, tanto las operaciones rutinarias o no-rutinarias. Temario: Política de Seguridad y Salud, Uso de EPP, Plan de Respuesta ante Emergencias, Normas de Higiene y Seguridad, Uso de herramientas Manuales, Protección Respiratoria, Trabajo en altura, Trabajo con Guillotina, Trabajo de Corte de Plasma, Mantenimiento de las maquinas del sector, Operar Balancín y roladoras, Operar maquina plegadora, Trabajo con soldadora, Trabajos en caldera. (*Ver I. Proactivo N°1*)

- Efectuar un plan de entrenamiento, colocando temas apropiados a un cronograma de tiempo de ejecución, junto con los puestos de trabajo y roles que ejecutan. Crear una evaluación de entendimiento en cada uno de ellos. La gerencia garantizar que todos los empleados estén capacitados y tengan las habilidades y competencias necesarias para desempeñarse en sus roles; la función del asesor de seguridad y salud provee materiales de capacitación y promueve el desarrollo de las competencias de cada uno de los empleados.

3.4 En la **Verificación** cómo sección 3: Se procede a un período de prueba para verificar el funcionamiento de las mejoras realizadas.

3.4.1 *Auditoría*: Elaborar un sistema de auditoría, tanto interna como externa; con el fin de verificar el cumplimiento e identificar las mejoras requeridas de la gestión de seguridad y salud.

- Ejecutar auditorías en intervalos definidos para verificar el cumplimiento y la detección de las mejoras, realizar un seguimiento exhaustivo de los hallazgos encontrados; la misma será ejecutada por el

equipo de implementación, mediante verificación de cumplimiento documentos (listas, check list, procedimientos, etc.) y entrevistas al personal; dichos hallazgos se cargarán en la planilla “No Conformidades de auditorías - Plan de acción.” (*Ver I. Proactivo N°2*)

3.4.2 Registro y evaluación de desempeño: Implementar un sistema de datos de desempeño de todas las operaciones mediante pirámide de eventos de seguridad, necesarios para monitorear tendencias e identificar problemas y acciones de mejora.

- Efectuar dicho sistema para informar, investigar y aprender de los incidentes de seguridad. Todos los incidentes graves se deben informar de inmediato. La gerencia debe revisar la información de desempeño para identificar tendencias o problemas que surjan. Deben garantizar que los incidentes se informen e investiguen, que se tomen medidas correctivas y que se den los aprendizajes pertinentes; el asesor de seguridad y salud gestiona los informes y brinda información de desempeño compilada al gerente. (*Ver I. Proactivo N°3*)

3.4.3 Cumplimiento y aseguramiento: Garantizar el cumplimiento interno o externo de los requisitos legales y con la gestión de seguridad y salud.

- Instaurar mediante un sistema de actualización, evaluación y ejecución el aseguramiento en cuanto al cumplimiento con los requerimientos legales: la función del asesor de seguridad y salud tiene la responsabilidad de ayudar a la gerencia en el proceso de aseguramiento. (*Ver I. Proactivo N°4*)

3.5 El *Actuar* cerrará la sección 4 del ciclo: Finalmente, luego del periodo de prueba se estudian los resultados y se comparan estos con el funcionamiento de las actividades antes de haber sido implantada la mejora. Si los resultados son satisfactorios se implantará la mejora en forma definitiva

3.5.1 Comunicación y consulta: Establecer sistemas que permiten una comunicación eficaz con los empleados y otras partes interesadas. Compartir información esencial para asegurar que todos los empleados entienden su contribución para el cumplimiento de la gestión.

- Diseñar junto a recursos humanos, campañas de comunicación, Cartelerías en papel y digitales en planta, establecer programas de reconocimientos, encuestas de satisfacción, Trípticos y videos de inducción. La gerencia debe comunicar sobre el desempeño dentro de la empresa y externamente según los requerimientos legales; El asesor de seguridad y recursos humanos, ayudarán a la gerencia a través del suministro de información sobre el desempeño y las buenas prácticas.

3.5.2 Planes de mejora: Establecer y diseñar un sistema para identificar, describir las brechas u observaciones subestándar de seguridad que se encuentren, para llevar a cabo las acciones para cerrarlas. Cumplir y mejorar de manera continua el desempeño de la implementación.

- Realizar un control periódico de los planes de mejora asociados y se deben tomar medidas cuando los planes no se ejecuten a tiempo, la gerencia debe desarrollar y gestionar acciones para implementar la mejora y tomar medidas; el asesor de seguridad ayuda a la gerencia a identificarlas y ejecutarlas a tiempo y el personal en darle visibilidad mediante observaciones subestándares de seguridad, tanto como condiciones, como así también actos inseguros. (Ver I. Proactivo N°5)

3.5.3 Liderazgo: Impulsar el desempeño de seguridad y las conductas necesarias para cumplir con la política, es esencial que los líderes promuevan activamente la cultura adecuada y tomar acciones cuando se identifican problemas, ejecutando medidas decisivas y adecuadas cuando los estándares operativos no se cumplen.

- Mensualmente, la dirección, gerencia y equipo de trabajo de implementación deben realizar un tipo de comité para verificar el estatus y cumplimiento de toda la gestión de seguridad y salud, realizar presentaciones y labrar minutas de seguimiento.



Anexo IV -
Indicadores React-Pr

Indicadores Reactivos:

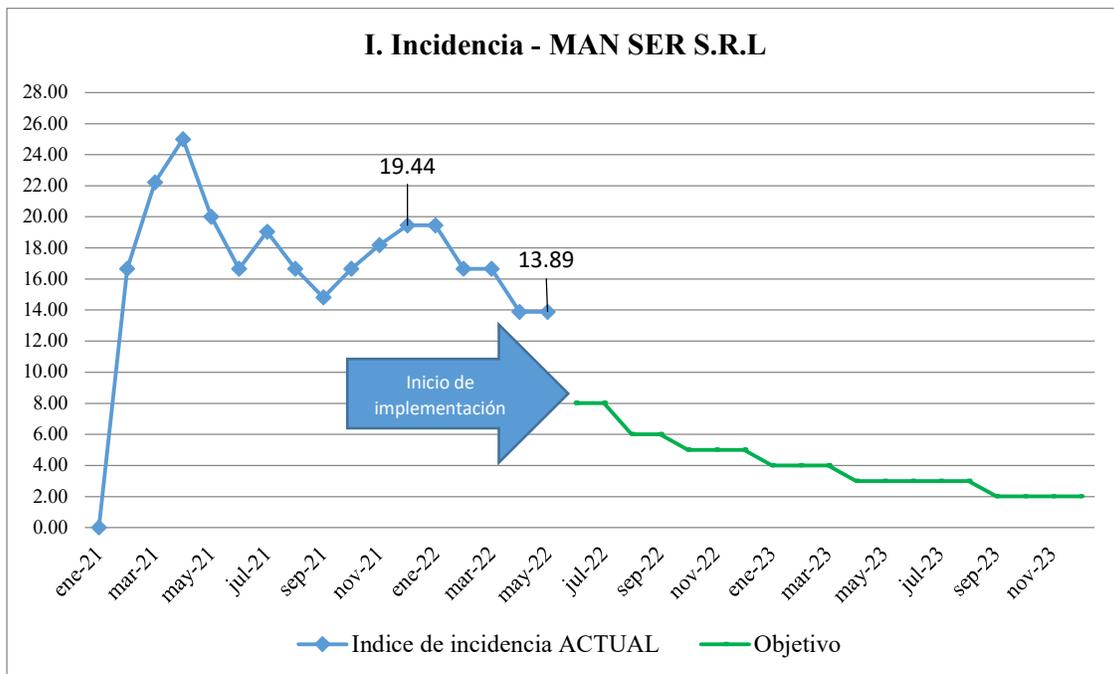
- *Índice de Incidencia:* Este índice representa el número de accidentes ocurridos en el período de un año por cada 1.000 personas expuestas a los riesgos del ambiente de trabajo.

$$I. \text{ de Incidencia} = (\text{N}^\circ \text{ accidentes} / \text{N}^\circ \text{ de trabajadores}) \times 1.000$$

Se realiza cálculo estimando la suma de 7 accidentes de trabajo durante los 12 meses del año 2021, con un total de 360 empleados (30 empleados x 12 meses) expuestos durante los 12 meses.

| | | N° accidentes totales | | |
|---------|-----------------------|-----------------------|-----------------------------|----------|
| Mes/Año | N° trabajadores x mes | Accidentes | Indice de incidencia ACTUAL | Objetivo |
| ene-21 | 30 | 0 | 0.00 | |
| feb-21 | 30 | 1 | 16.67 | |
| mar-21 | 30 | 1 | 22.22 | |
| abr-21 | 30 | 1 | 25.00 | |
| may-21 | 30 | 0 | 20.00 | |
| jun-21 | 30 | 0 | 16.67 | |
| jul-21 | 30 | 1 | 19.05 | |
| ago-21 | 30 | 0 | 16.67 | |
| sep-21 | 30 | 0 | 14.81 | |
| oct-21 | 30 | 1 | 16.67 | |
| nov-21 | 30 | 1 | 18.18 | |
| dic-21 | 30 | 1 | 19.44 | |
| ene-22 | 30 | 0 | 19.44 | |
| feb-22 | 30 | 0 | 16.67 | |
| mar-22 | 30 | 1 | 16.67 | |
| abr-22 | 30 | 0 | 13.89 | |
| may-22 | 30 | 0 | 13.89 | |
| jun-22 | | | | 8 |
| jul-22 | | | | 8 |
| ago-22 | | | | 6 |
| sep-22 | | | | 6 |
| oct-22 | | | | 5 |
| nov-22 | | | | 5 |
| dic-22 | | | | 5 |

| Año | I. Incidencia | |
|------|---------------|----------|
| 2021 | 19.44 | |
| 2022 | 5 | Objetivo |
| 2023 | 2 | |



- *Índice de Frecuencia:* Expresa la cantidad de trabajadores accidentados en el período de un año por cada 1.000.000 de horas trabajadas.

$$I.F = (N^{\circ} \text{ accidentes} / N^{\circ} \text{ horas trabajadas}) \times 1.000.000$$

Se realiza cálculo tomando los 30 empleados x 9hs de trabajo diarias x 22 días hábiles=5.940hs

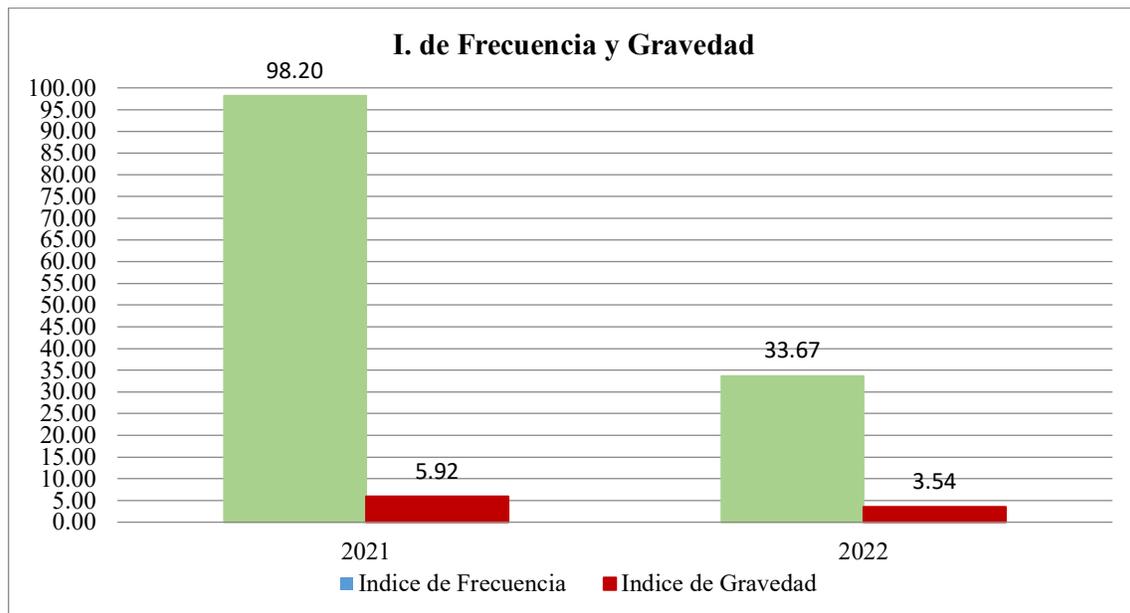
- *Índice de Gravedad:* Representa el número de jornadas perdidas por cada 1.000 horas trabajadas.

$$I.G = (N^{\circ} \text{ jornadas perdidas o no trabajadas} / N^{\circ} \text{ horas trabajadas}) \times 1.000$$

Se realiza cálculo tomando 422 jornadas perdidas en el 2021 y hasta el momento 105 días del 2022, contemplando mismas horas de trabajo.

| Dias Perdidos | | N° de Horas Trabajadas | | Indice de Frecuencia | Indice de Gravedad |
|---------------|----------|------------------------|-------|----------------------|--------------------|
| Mes | Cantidad | Accidentes | Total | | |
| ene-21 | 0 | 0 | 5940 | | |
| feb-21 | 20 | 1 | 5940 | | |
| mar-21 | 60 | 1 | 5940 | | |
| abr-21 | 80 | 1 | 5940 | | |
| may-21 | 20 | 0 | 5940 | | |
| jun-21 | 15 | 0 | 5940 | | |
| jul-21 | 30 | 1 | 5940 | | |
| ago-21 | 30 | 0 | 5940 | | |
| sep-21 | 5 | 0 | 5940 | | |
| oct-21 | 25 | 1 | 5940 | | |
| nov-21 | 55 | 1 | 5940 | | |
| dic-21 | 82 | 1 | 5940 | 98.2 | 5.92 |
| ene-22 | 20 | 0 | 5940 | | |
| feb-22 | 15 | 0 | 5940 | | |
| mar-22 | 45 | 1 | 5940 | | |
| abr-22 | 15 | 0 | 5940 | | |
| may-22 | 10 | 0 | 5940 | 33.7 | 3.54 |

| Año | Indice de Frecuencia | Indice de Gravedad |
|------|----------------------|--------------------|
| 2021 | 98.20 | 5.92 |
| 2022 | 33.67 | 3.54 |



Indicadores Proactivos:

- **I. Proactivo N°1:** Control KPI's de Hs Hombre de capacitación.

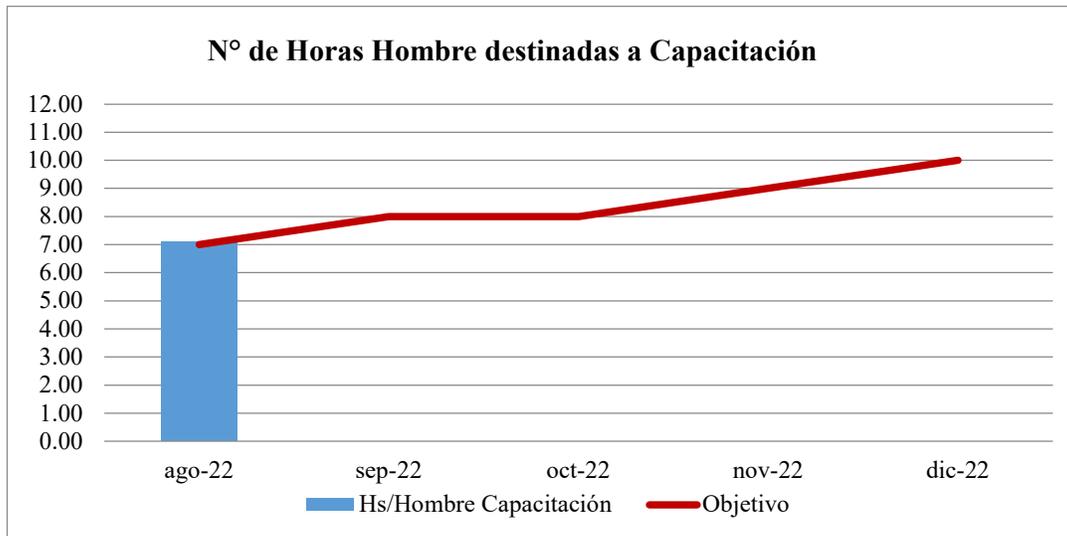
Hs Hombre de capacitación = N° participantes x Duración (minutos)

N° De Empleados x 60

Se realiza cálculo tomando 22 trabajadores del área de producción, los objetivos mensuales se miden al concretar los planificados en el cronograma de capacitación estipulado en el Gantt.

| Actividades de Capacitación y Entrenamiento en Seguridad y Salud en entrabajo | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|-------------------|-------------------|
| Año Calendario 2022(Complete las celdas en gris) | | | | | | | | | | | | | | | |
| Mes | ago-22 | | | sep-22 | | | oct-22 | | | nov-22 | | | dic-22 | | |
| Nr. De Empleados (Alcance: personal afectado a la producción)* | 22 | | | 22 | | | 22 | | | 22 | | | 22 | | |
| Temas de Capacitación (ejemplo) Sientase libre de agregar otros temas | Duración (minutos) | N° particip antes | Nr. Horas /Hombre | Duración (minutos) | N° particip antes | Nr. Horas /Hombre | Duración (minutos) | N° particip antes | Nr. Horas /Hombre | Duración (minutos) | N° particip antes | Nr. Horas /Hombre | Duración (minutos) | N° particip antes | Nr. Horas /Hombre |
| Política de Seguridad y Salud | 60 | 22 | 1.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Uso de EPP | 120 | 15 | 1.36 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Plan de Respuesta ante Emergencias | 60 | 20 | 0.91 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Normas de Higiene y Seguridad | 90 | 22 | 1.50 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Uso de herramientas Manuales | 60 | 15 | 0.68 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Protección Respiratoria | 30 | 18 | 0.41 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Trabajo en altura | 90 | 18 | 1.23 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Trabajo con Guillotina | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Trabajo de Corte de Plasma | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Mantenimiento de las maquinas | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Operar Balancín y roladoras | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Operar maquina plegadora | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Trabajo con soldadora | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Trabajos en caldera | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| Total Horas/ Hombre | | | 7.09 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 | | | 0.00 |
| | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Total |
| | | | | | | | | | | | | | | | 7.09 |

| Meses | Hs/Hombre Capacitación | Objetivo |
|--------|------------------------|----------|
| ago-22 | 7.09 | 7 |
| sep-22 | 0.00 | 8 |
| oct-22 | 0.00 | 8 |
| nov-22 | 0.00 | 9 |
| dic-22 | 0.00 | 10 |

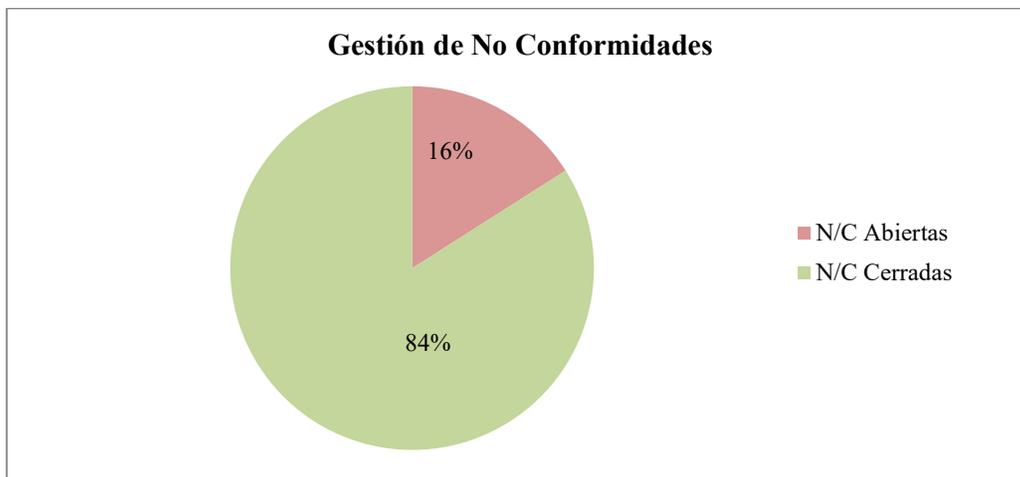


- **I. Proactivo N°2:** Control KPI's de No Conformidades.

Se realiza cálculo tomando como ejemplo un total de 30 N/C.

| No Conformidades de auditorías - Plan de acción | | | | | | | | |
|---|--------------------|---------------|----------------------------------|-------------------|--|-----------------|-----------|--|
| N° | Fecha de Auditoría | Área Auditada | Descripción de la No Conformidad | Acción correctiva | Responsable de cierre (Apellido, Nombre) | Fecha de cierre | Status | Justificación de alteración de plazo/Observaciones |
| 1 | | | | | | | Concluido | |
| 2 | | | | | | | Concluido | |
| 3 | | | | | | | Vencido | |

| No Conformidades Totales | N/C Abiertas | N/C Cerradas | Objetivo Anual N/C Cerradas |
|--------------------------|--------------|--------------|-----------------------------|
| 30 | 16.00% | 84.00% | 90.00% |

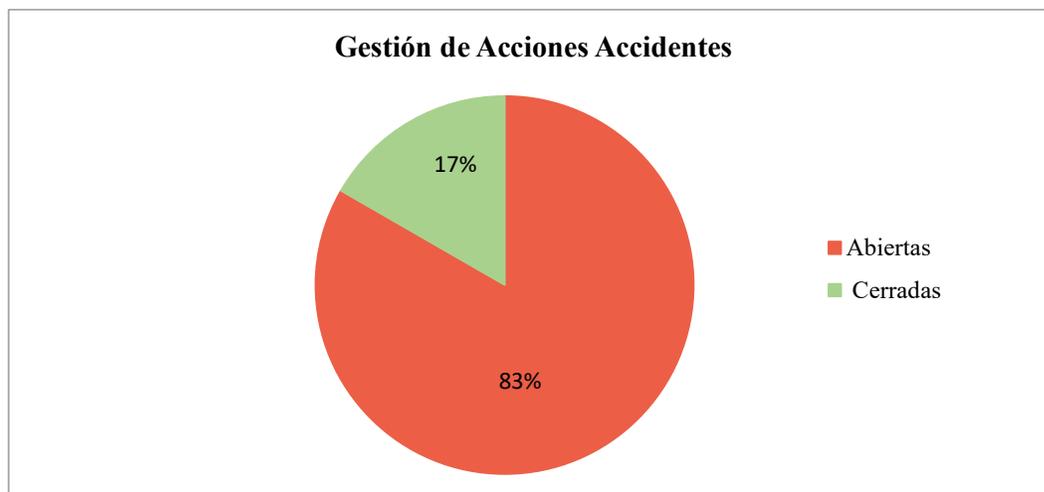


- **I. Proactivo N°3:** Control KPI's de Acciones correctivas de accidentes.

Se realiza cálculo tomando como ejemplo un total de 50 Acciones de los 7 accidentes ocurridos en el año 2021.

| Acciones correctivas de accidentes - Plan de acción | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-----|----|-------------------|----------------|-----|-----------------|------|--------|-------------|------------------|----------------------|------------|---------------------|----------|----|----|-----|---------|--------|
| Tipo | Mes | N° | Nombre y Apellido | Tipo de Evento | ART | Acto/ Condición | Área | Sector | Responsable | Acción Inmediata | Acción de corrección | Ingeniería | Fecha Compro metida | Avance % | | | | Estado | Status |
| | | | | | | | | | | | | | | 25 | 50 | 75 | 100 | | |
| ACCIDENTES | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | CERRADA | 100% |
| | | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | CERRADA | 100% |
| | | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | CERRADA | 100% |
| | | 4 | | | | | | | | | | | | | | | | Abierta | 75% |

| Acciones Totales | Abiertas | Cerradas | Objetivo Anual Cerradas |
|------------------|----------|----------|-------------------------|
| 50 | 75.00% | 15.00% | 100.00% |



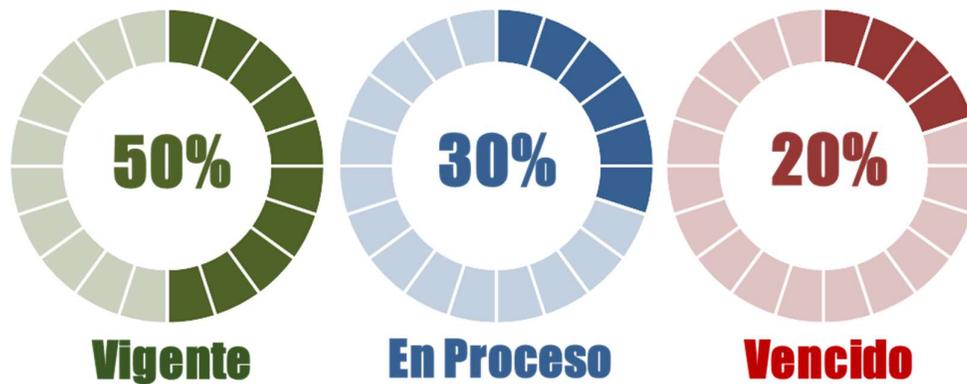
- **I. Proactivo N°4:** Control KPI's cumplimiento legal.

Se realiza cálculo tomando como ejemplo un total de 50 puntos de cumplimiento legal en una 1er etapa.

| | |
|--|-----------|
| Vigente | 25 |
| | 50% |
| En Proceso | 15 |
| | 30% |
| Por Vencer | 0 |
| | 0% |
| Vencido | 10 |
| | 20% |
| NA | 0 |
| | 0% |
| Cantidad de Requisitos Obligatorios | 50 |

| Estado | Performance | % |
|------------|-------------|-----|
| Vigente | 50% | 50% |
| En Proceso | 30% | 70% |
| Vencido | 20% | 80% |

Cumplimiento Legal

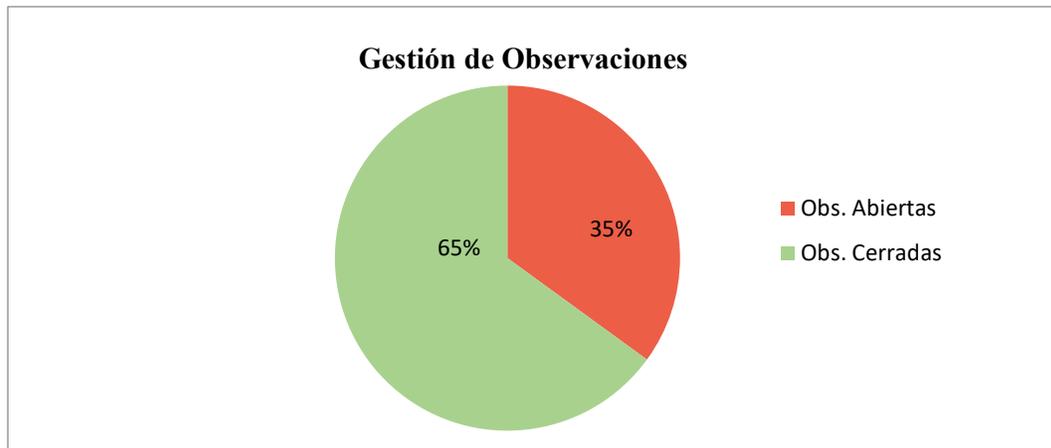


- **I. Proactivo N°5:** Control KPI's de cierre de observaciones de seguridad.

Se realiza cálculo tomando como ejemplo un total de 70 Observaciones de seguridad relevadas.

| Cierre de observaciones de seguridad - Plan de Acción | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------------------------|-----|------|---------------------------|--------------------------|-------------------------------|------------------------------|-----------|--|-----------------|----------------------------------|---|-----------|---|
| N° | Fecha de identificación | Año | Área | Sector / Equipo Observado | Origen de la observación | Descripción de la observación | Acción correctiva/preventiva | Prioridad | Responsable de cierre (Apellido, Nombre) | Fecha de cierre | Observado por (Apellido, Nombre) | Sector Informante (Sector del observador) | Status | Justificación de alteración de plazo/ Observaciones |
| 1 | | | | | | | | Media | | | | | Concluido | |
| 2 | | | | | | | | Baja | | | | | Concluido | |
| 3 | | | | | | | | Alta | | | | | Vencido | |

| Observaciones de Seguridad Totales | Obs. Abiertas | Obs. Cerradas | Objetivo Anual Obs. Cerradas |
|------------------------------------|---------------|---------------|------------------------------|
| 70 | 35.00% | 65.00% | 95.00% |



Conclusiones y recomendaciones

En lo que respecta a la elaboración del presente trabajo se ha propuesto como objetivo general, trabajar en el Desarrollo de una cultura de seguridad y el compromiso de mejorar el ambiente de trabajo en la empresa MAN-SER S.R.L, aumentando de esa manera la calidad de vida de los colaboradores de la empresa, con el objeto de proporcionarle y permitirle a la misma, herramientas importantes para proteger a su personal, mediante la mejora continua.

Dicho objetivo de implementación se plantea desde el punto de vista en que la empresa ya cuenta con el ejercicio y la práctica de trabajar, por sus responsabilidades de la dirección plasmada en la política, con protocolos, instructivos de trabajo, check list de control y como gestionar la documentación, etc., consolidado en la mejora continua del sistema de gestión de la calidad (ISO 9001:15).

Si bien en sus requisitos mencionan que deben tener en consideración el ambiente de trabajo, para el tema de seguridad no es un suficiente por tal magnitud de empresa, ya que su foco principal no se desvía de la calidad de entrega del producto. Dicho esto, es una fortaleza que la empresa nos presenta y nos brinda, para poder abordar la cuestión central en la gestión de salud, seguridad y medio ambiente en el trabajo.

Por tal motivo la implementación de un manual de gestión en temas específicos, donde se desarrollan 12 estándares de seguridad y salud que respaldan la Política de compromiso y la

mejora continua en sus secciones de **Planificar, Hacer, Verificar y Actuar**, resultaría una herramienta muy útil para lograr mejorar el ambiente de trabajo, creando una cultura de prevención que contribuirá en la eliminación, prevención y/o reducción de las causas de accidentes laborales y enfermedades profesionales.

Fomentar y establecer dicha cultura preventiva, será el pilar sostenible de nuestro plan de implementación, pilar que deberá ser cada vez más fuerte con el compromiso de la dirección como estandarte, marcando el camino a seguir.

Recomendaciones

Por todo lo expuesto, se recomienda al definir la Política y el manual con los Estándares, los empleados deberán saber que esperar de MAN-SER S.R.L y que esperará MAN-SER S.R.L de ellos; definiendo las responsabilidades y funciones de cada integrante para lograr cumplir las metas de salud y seguridad establecidas.

Confeccionado los mismos, se deberá realizar la implementación de la primera sección “Planificar”, donde se publicará la política de compromiso de la empresa a proporcionar un ambiente de trabajo sano y saludable a todos sus empleados; estableciendo objetivos, proveyendo recursos, claves para el comienzo de transformación de la cultura de prevención.

En lo que respecta al trabajo de campo, se hará foco en la siguiente sección del “Hacer” principalmente el estándar “Entender los riesgos” para poder evaluar las actividades y procesos con el propósito de identificar peligros, comprender y evaluar riesgos potenciales de seguridad y salud. Identificar, implementar y mantener los controles (procedimientos, instructivos, check list, etc.) para tener niveles aceptables de riesgos, entrenando y capacitando al personal mediante la elaboración de un programa y/cronograma apropiado para garantizar que los mismos, comprendan los peligros y riesgos en el cual se encuentran asociado.

Para todas las demás secciones y estándares del manual, se le presentará a la dirección un “Road Map” de implementación, línea de tiempo plasmada en nuestro diagrama de Gantt de como seguirá nuestra mejora continua en dicha gestión; haciendo que todos se sientan responsables de su propia seguridad y que en conjunto compartan la responsabilidad de detectar y ayudar a corregir las condiciones inseguras.

Dedicar un tiempo valioso, mediante la interacción con el personal, discutir las buenas prácticas seguras en sus tareas habituales y además cómo puede aplicarlas en su vida diaria; es un valor esencial en lo laboral y bienestar de cada uno de los integrantes.

Bibliografía

Editorial web

Editorial, Etecé. Última edición: 5 de agosto de 2021. Consultado: 05 de mayo de 2022 De: Argentina. Para: *Concepto de "Políticas de una empresa"*. Disponible en: <https://concepto.de/politicas-de-una-empresa/>

Medina Mariana. (2012, mayo 14). *Política organizacional. Concepto y esquema en la empresa*. Recuperado de <https://www.gestiopolis.com/politica-organizacional-concepto-y-esquema-en-la-empresa/>

Legislación Argentina

Decreto N° 351. (1979). Poder Ejecutivo Nacional. Buenos Aires, Argentina: *InfoLEG Información Legislativa y Documental*. Recuperado de <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/30000-34999/32030/texact.htm>

Ley Nacional N° 19.587. (1972). Poder Ejecutivo Nacional. Buenos Aires, Argentina: *InfoLEG Información Legislativa y Documental*. Recuperado de <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/15000-19999/17612/norma.htm>

Ley Nacional N° 24.557. (1995). Poder Ejecutivo Nacional. Buenos Aires, Argentina: *InfoLEG Información Legislativa y Documental*. Recuperado de <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/25000-29999/27971/norma.htm>

Resolución N° 463. (2009). Superintendencia de Riesgos del Trabajo. Buenos Aires, Argentina: *InfoLEG Información Legislativa y Documental*. Recuperado de <http://servicios.infoleg.gob.ar/infolegInternet/anexos/150000154999/153431/texact.htm>

Libros

Arellano Díaz, J., Rodríguez Cabrera, R. (2013). *Salud en el trabajo y seguridad industrial*. 1a. ed. - Col. Del Valle, México D.F.: *Alfaomega Grupo Editor*.

Bravo Mendoza, O., Sánchez Celis, M. (2012). *Gestión integral de riesgos*. 4a. ed. – Colombia: *Bravo & Sánchez, EU*.

Creus, A., Mangosio, J. (2011). *Seguridad e higiene en el trabajo: un enfoque integral*. 1a ed. - Buenos Aires: *Alfaomega Grupo Editor Argentino*.

Trujillo Mejía, R. F. (2014). *Seguridad ocupacional*. 6a. ed. - Bogotá D.C., Colombia: *Ecoe Ediciones*.

Normas Internacionales

Organización Internacional de Normalización. (2015). *Sistemas de gestión de calidad - Requisitos (ISO 9001: 2015)*. Suiza: Secretaría central de ISO.

Organización Internacional de Normalización. (2018). *Sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo - Requisitos (ISO 45001: 2018)*. Suiza: Secretaría central de ISO.

Páginas web

Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina. (2019). *Producción sustentable: Ambiente lanza recomendaciones para los sectores vitivinícola, metalmecánico y tratamientos superficiales*. Buenos Aires, Argentina: *Argentina.gob.ar*. Recuperado de https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/final_guia-metalmecanica_2.pdf

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2021). *Superintendencia de Riesgos del Trabajo – SRT. La actividad metalmecánica tiene un nuevo manual de prevención*. Buenos Aires, Argentina: *Argentina.gob.ar*. Recuperado de <https://www.argentina.gob.ar/noticias/la-actividad-metalmecanica-tiene-un-nuevo-manual-de-prevencion>

Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social. (2021). *Superintendencia de Riesgos del Trabajo – SRT. Estadísticas - Informes, estadísticas y datos sobre el Sistema de Riesgos del Trabajo.*: *Argentina.gob.ar*. Recuperado de <https://www.argentina.gob.ar/noticias/la-actividad-metalmecanica-tiene-un-nuevo-manual-de-prevencion>

Superintendencia de Riesgos del Trabajo, Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, la Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina, la

Unión de Aseguradoras de Riesgos del Trabajo y ALUAR. (2016).Manual de buenas prácticas industria metalmecánica. Buenos Aires, Argentina: *Argentina.gob.ar*.

Recuperado

de

<https://www.argentina.gob.ar/sites/default/files/mbp-.-industria- metalmecanica.pdf>

Anexos

Anexo I - RGRL: Relevamiento General de Riesgos Laborales



Decreto 351/79: Actividades manufactureras, comerciales, industriales, servicios, comunales y otras no vinculadas al agro o a la construcción.

El presente relevamiento deberá ser completado obligatoriamente en todos sus campos por el empleador o profesional responsable, revisando los datos allí consignados carácter de declaración jurada.

El relevamiento deberá ser realizado para cada uno de los establecimientos que disponga la empresa. Para los empleadores cuya actividad se desarrolle en embarcaciones, las mismas serán consideradas como establecimientos.

En caso de empresas de servicios eventuales, el empleador deberá llenar la declaración jurada en todos los campos correspondientes a su responsabilidad, debiendo consignar por separado el nombre o razón social y domicilio de los empleadores donde está prestando servicio.

Datos generales del establecimiento

| | | | | | | |
|---|--|--------------------|-----------------------------|-------|--------------------------|--------|
| Nombre de la Empresa: MAN - SER S.R.L | | | | | | |
| CUIT/CUIP N°: | | | | | | |
| Dirección: Calle: 2 de septiembre | | N°: 4724 | | Piso: | | Depto: |
| Localidad: Córdoba | | Provincia: Córdoba | | | | |
| N° de Establecimiento: | | | | | | |
| Actividad Económica - Rev. 3: | | | | | | |
| Superficie del Establecimiento en metros cuadrados: | | | | | | |
| Cantidad de Trabajadores en el Establecimiento: 30 | | | | | | |
| Número Total de Establecimientos: 1 | | | | | | |
| Número de CUIT del propietario: | | | Código del Establecimiento: | | Código Postal Argentino: | |

| N° | Empresas: condiciones a cumplir | SI | No | No aplica | Fecha regul. | Normativa vigente | |
|--|---|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|--------------|--|---------------------|
| Servicio de higiene y seguridad en el trabajo | | | | | | | |
| 1 | ¿Dispone del Servicio de Higiene y Seguridad? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Art. 3, Dec. 1338/96 | |
| 2 | ¿Cumple con las horas profesionales según decreto 1338/96? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Dec. 1338/96 | |
| 3 | ¿Posee documentación actualizada sobre análisis de riesgos y medidas preventivas, en los puestos de trabajo? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Art. 10, Dec. 1338/96 | |
| Servicio de medicina del trabajo | | | | | | | |
| 4 | ¿Dispone del Servicio de Medicina del Trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Art. 3, Dec. 1338/96 | |
| 5 | ¿Posee documentación actualizada sobre acciones tales como de educación sanitaria, socorro, vacunación y estudios de ausentismo por morbilidad? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Art. 5, Dec. 1338/96 | |
| 6 | ¿Se realizan los exámenes periódicos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Res. 43/97 y 54/98 | Art. 9 a) Ley 19587 |
| Herramientas | | | | | | | |
| 7 | ¿Las herramientas están en estado de conservación adecuado? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.15 Art.110 Dec. 351/79 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| 8 | ¿La empresa provee herramientas aptas y seguras ? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Arts. 103 y110 Dec. 351/79 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| 9 | ¿Las herramientas corto-punzantes poseen fundas o vainas? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.15 Art.110 Dec. 351/79 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| 10 | ¿Existe un lugar destinado para la ubicación ordenada de las herramientas? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.15 Art.110 Dec. 351/79 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| 11 | ¿Las portátiles eléctricas poseen protecciones para evitar riesgos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Arts. 103 y110 Dec. 351/79 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| 12 | ¿Las neumáticas e hidráulicas poseen válvulas de cierre automático al dejar de accionarla? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Arts. 103 y110 Dec. 351/79 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| Máquinas | | | | | | | |
| 13 | ¿Tienen todas las máquinas y herramientas, protecciones para evitar riesgos al trabajador? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Arts. 103, 104, 105,106,107 y110 Dec. 351/79 | Art. 8 b) Ley 19587 |
| 14 | ¿Existen dispositivos de parada de emergencia? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Arts. 103 y 104 Dec. 351/79 | Art. 8 b) Ley 19587 |
| 15 | ¿Se han provisto sistema de bloqueo de la máquina para operaciones de mantenimiento? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Arts. 108 y 109 Dec. 351/79 | Art. 8 b) Ley 19587 |
| 16 | ¿Tienen las máquinas eléctricas, sistema de puesta a tierra? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.14 Anexo VI Pto 3.3.1 Dec. 351/79 | Art. 8 b) Ley 19587 |
| 17 | ¿Están identificadas conforme a normas IRAM todas las partes de máquinas y equipos que en accionamiento puedan causar daño a los trabajadores? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Arts. 77, 78 y 81 Dec. 351/79 | Art. 9 j) Ley 19587 |

| N° | Empresas: condiciones a cumplir | Si | No | No aplica | Fecha regul. | Normativa vigente |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------|--|
| Espacios de trabajo | | | | | | |
| 18 | ¿Existe orden y limpieza en los puestos de trabajo? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 42 Dec. 351/79 Art. 8 a) y Art. 9 e) Ley 19587 |
| 19 | ¿Existen depósito de residuos en los puestos de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 42 Dec. 351/79 Art. 8 a) y Art. 9 e) Ley 19587 |
| 20 | ¿Tienen las salientes y partes móviles de máquinas y/o instalaciones, señalización y protección? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 81 Dec. 351/79 Art. 9 j) Ley 19587 |
| Ergonomía | | | | | | |
| 21 | ¿Se desarrolla un programa de ergonomía integrado para los distintos puestos de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo I Res. 295/03 Art. 6 a) Ley 19587 |
| 22 | ¿Se realizan controles de ingeniería a los puestos de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo I Res. 295/03 Art. 6 a) Ley 19587 |
| 23 | ¿Se realizan controles administrativos y seguimientos a los puestos de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo I Res. 295/03 Art. 6 a) Ley 19587 |
| Protección contra incendios | | | | | | |
| 24 | ¿Existen medios o vías de escape adecuadas en caso de incendio? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.12 Art. 80 y Cap. 18 Art. 172 Dec. 351/79 |
| 25 | ¿Cuentan con estudio de carga de fuego? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art. 183 Dec. 351/79 |
| 26 | ¿La cantidad de matafuegos es acorde a la carga de fuego? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art.175 y 176 Dec. 351/79 Art. 9 g) Ley 19587 |
| 27 | ¿Se registra el control de recargas y/o reparación? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art. 183 a 186 Dec. 351/79 |
| 28 | ¿Se registra el control de prueba hidráulica de carros y/o matafuegos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art.183 a 185 Dec. 351/79 |
| 29 | ¿Existen sistemas de detección de incendios? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 18, Art.182 Dec. 351/79 |
| 30 | ¿Cuentan con habilitación, los carros y/o matafuegos y demás instalaciones para extinción? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 18, Art.183 Dec. 351/79 |
| 31 | ¿El depósito de combustibles cumple con la legislación vigente? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art.164 a 168 Dec. 351/79 |
| 32 | ¿Se acredita la realización periódica de simulacros de evacuación? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art.187 Dec. 351/79 Art. 9 k) Ley 19587 |
| 33 | ¿Se disponen de estanterías o elementos equivalentes de material no combustible o metálico? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art.169 Dec. 351/79 Art. 9 h) Ley 19587 |
| 34 | ¿Se separan en forma alternada, las de materiales combustibles con las no combustibles y las que puedan reaccionar entre sí? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art.169 Dec. 351/79 Art. 9 h) Ley 19587 |
| Almacenaje | | | | | | |
| 35 | ¿Se almacenan los productos respetando la distancia mínima de 1 m entre la parte superior de las estibas y el techo? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.18 Art.169 Dec. 351/79 Art. 9 h) Ley 19587 |
| 36 | ¿Los sistemas de almacenaje permiten una adecuada circulación y son seguros? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 42 y 43 Dec. 351/79 Art. 8 d) Ley 19587 |
| 37 | ¿En los almacenajes a granel, las estibas cuentan con elementos de contención? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 42 y 43 Dec. 351/79 Art. 8 d) Ley 19587 |
| Almacenaje de sustancias peligrosas | | | | | | |
| 38 | ¿Se encuentran separados los productos incompatibles? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art.145 Dec. 351/79 Art. 9 h) Ley 19587 |
| 39 | ¿Se identifican los productos riesgosos almacenados? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art.145 Dec. 351/79 Art. 9 h) y Art.8 d) Ley 19587 |
| 40 | ¿Se proveen elementos de protección adecuados al personal? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art.145 Dec. 351/79 Art. 8 c) Ley 19587 |
| 41 | ¿Existen duchas de emergencia y/o lava ojos en los sectores con productos peligrosos? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 42 Dec. 351/79 Art. 8 b) y 9 i) Ley 19587 |
| 42 | ¿En atmósferas inflamables la instalación eléctrica es antiexplosiva? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 18 Art.165, 166 y 167 Dec. 351/79 |
| 43 | ¿Existe un sistema para control de derrames de productos peligrosos? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art.145 y 148 Dec. 351/79 Art. 8 a) Ley 19587 |
| Sustancias peligrosas | | | | | | |
| 44 | ¿Su fabricación y/o manipuleo cumplimenta la legislación vigente? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 145 y 147 a 150 Dec. 351/79 Art. 8 d) Ley 19587 |
| 45 | ¿Todas las sustancias que se utilizan poseen sus respectivas hojas de seguridad? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 145 y 147 a 150 Dec. 351/79 Art. 8 d) Ley 19587 |

| N° | Empresas: condiciones a cumplir | Si | No | No aplica | Fecha regul. | Normativa vigente |
|--|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------|--|
| 46 | ¿Las instalaciones y equipos se encuentran protegidos contra el efecto corrosivo de las sustancias empleadas? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art.148 Dec. 351/79 Art. 8 b) y d) Ley 19587 |
| 47 | ¿Se fabrican, depositan o manipulan sustancias explosivas, teniendo en cuenta lo reglamentado por Fabricaciones Militares? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 146 Dec. 351/79 Art. 8 a), b), c) y d) Ley 19587 |
| 48 | ¿Existen dispositivos de alarma acústico y visuales donde se manipulen sustancias infectantes y/o contaminantes? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 149 Dec. 351/79 Art. 8 a) b) y d) Ley 19587 |
| 49 | ¿Se ha señalado y resguardado la zona o los elementos afectados ante casos de derrame de sustancias corrosivas? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art.148 Dec. 351/79 Art. 8 a) b) y d) Ley 19587 |
| 50 | ¿Se ha evitado la acumulación de desechos orgánicos en estado de putrefacción, e implementado la desinfección correspondiente? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 150 Dec. 351/79 Art. 9 e) Ley 19587 |
| 51 | ¿Se confeccionó un plan de seguridad para casos de emergencia, y se colocó en lugar visible? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 145 Dec. 351/79 Art. 9 j) y k) Ley 19587 |
| Riesgo eléctrico | | | | | | |
| 52 | ¿Están todos los cableados eléctricos adecuadamente contenidos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 95 y 96 Dec. 351/79 Art. 9 d) Ley 19587 |
| 53 | ¿Los conectores eléctricos se encuentran en buen estado? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 95 y 96 Dec. 351/79 Art. 9 d) Ley 19587 |
| 54 | ¿Las instalaciones y equipos eléctricos cumplen con la legislación? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 95 y 96 Dec. 351/79 Art. 9 d) Ley 19587 |
| 55 | ¿Las tareas de mantenimiento son efectuadas por personal capacitado y autorizado por la empresa? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 98 Dec. 351/79 Art. 8 d) Ley 19587 |
| 56 | ¿Se efectúa y registra los resultados del mantenimiento de las instalaciones, en base a programas confeccionados de acuerdo a normas de seguridad? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 98 Dec. 351/79 Art. 9 d) Ley 19587 |
| 57 | ¿Los proyectos de instalaciones y equipos eléctricos de más de 1000 voltios cumplimentan con lo establecido en la legislación vigente y están aprobados por el responsable de Higiene y Seguridad en el rubro de su competencia? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 97 Dec. 351/79 Art. 9 d) Ley 19587 |
| 58 | ¿Se adoptan las medidas de seguridad en locales donde se manipule sustancias corrosivas, inflamables y/o explosivas ó de alto riesgo y en locales húmedos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 99 Dec. 351/79 Art. 9 d) Ley 19587 |
| 59 | ¿Se han adoptado las medidas para la protección contra riesgos de contactos directos e indirectos? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 100 Dec. 351/79 y punto 3.3.2. Anexo VI Art. 8 b) Ley 19587 |
| 60 | ¿Se han adoptado medidas para eliminar la electricidad estática en todas las operaciones que pueda producirse? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 101 Dec. 351/79 y punto 3.6 Anexo VI Art. 8 d) Ley 19587 |
| 61 | ¿Posee instalación para prevenir sobretensiones producidas por descargas atmosféricas (pararrayos)? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 102 Dec. 351/79 Art. 8 b) Ley 19587 |
| 62 | ¿Poseen las instalaciones tomas a tierra independientes de la instalada para descargas atmosféricas? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 102 y Anexo VI, pto. 3.3.1 Dec. 351/79 Art. 8 b) Ley 19587 |
| 63 | ¿Las puestas a tierra se verifican periódicamente mediante mediciones? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo VI pto. 3.1 Dec. 351/79 Art. 8 b) Ley 19587 |
| Aparatos sometidos a presión | | | | | | |
| 64 | ¿Se realizan los controles e inspecciones periódicas establecidos en calderas y todo otro aparato sometido a presión? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 140 Dec. 351/79 Art. 9 b) Ley 19587 |
| 65 | ¿Se han fijado las instrucciones detalladas con esquemas de la instalación, y los procedimientos operativos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 138 Dec. 351/79 Art. 9 j) Ley 19587 |
| 66 | ¿Se protegen los hornos, calderas, etc., para evitar la acción del calor? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 139 Dec. 351/79 Art. 8 b) Ley 19587 |
| 67 | ¿Están los cilindros que contengan gases sometidos a presión adecuadamente almacenados? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 142 Dec. 351/79 Art. 9 b) Ley 19587 |
| 68 | ¿Los restantes aparatos sometidos a presión, cuentan con dispositivos de protección y seguridad? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 141 y Art. 143 Art. 9 b) Ley 19587 |
| 69 | ¿Cuenta el operador con la capacitación y/o habilitación pertinente? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 138 Dec. 351/79 Art. 9 k) Ley 19587 |
| 70 | ¿Están aislados y convenientemente ventilados los aparatos capaces de producir frío, con posibilidad de desprendimiento de contaminantes? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 144 Dec. 351/79 Art. 8 b) Ley 19587 |
| Equipos y elementos de protección personal (e.P.P.) | | | | | | |
| 71 | ¿Se provee a todos los trabajadores, de los elementos de protección personal adecuado, acorde a los riesgos a los que se hallan expuestos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap.19 Art. 188 a 190 Dec. 351/79 Art. 8 c) Ley 19587 |
| 72 | ¿Existen señalizaciones visibles en los puestos y/o lugares de trabajo sobre la obligatoriedad del uso de los elementos de protección personal? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 84 Dec. 351/79 Art. 9 j) Ley 19587 |

| Nº | Empresas: condiciones a cumplir | Si | No | No aplica | Fecha regul. | Normativa vigente | |
|----------------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------|---|---------------------------------|
| 73 | ¿Se verifica la existencia de registros de entrega de los E.P.P.? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | | Art. 28 inc. h) Dto. 170/96 |
| 74 | ¿Se realizó un estudio por puesto de trabajo o sector donde se detallen los E.P.P. necesarios? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 19 Art. 188 Dec. 351/79 | |
| Iluminación y color | | | | | | | |
| 75 | ¿Se cumple con los requisitos de iluminación establecidos en la legislación vigente? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 71 Dec. 351/79 | Art. 8 a) Ley 19587 |
| 76 | ¿Se ha instalado un sistema de iluminación de emergencia, en casos necesarios, acorde a los requerimientos de la legislación vigente? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 76 Dec. 351/79 | |
| 77 | ¿Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 73 a 75 Dec. 351/79 y Art. 10 Dec. 1338/96 | |
| 78 | ¿Los niveles existentes cumplen con la legislación vigente? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 73 a 75 Dec. 351/79 | Art. 8 a) Ley 19587 |
| 79 | ¿Existe marcación visible de pasillos, circulaciones de tránsito y lugares de cruce donde circulen cargas suspendidas y otros elementos de transporte? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 79 Dec. 351/79 | Art. 9 j) Ley 19587 |
| 80 | ¿Se encuentran señalizados los caminos de evacuación en caso de peligro e indicadas las salidas normales y de emergencia? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 80 y Cap. 18 Art. 172 inc. 2 Dec. 351/79 | Art. 9 j) Ley 19587 |
| 81 | ¿Se encuentran identificadas las cañerías? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 12 Art. 82 Dec. 351/79 | |
| Condiciones higrotermicas | | | | | | | |
| 82 | ¿Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 8 Art. 60 Dec. 351/79 y Anexo III Res. 295/03 y Art. 10 Dec. 1338/96 | Art. 8 inc. a) Ley 19587 |
| 83 | ¿El personal sometido a estrés por frío, esta protegido adecuadamente? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 8 Art. 60 Dec. 351/79 y Anexo III Res. 295/03 | Art. 8 inc. a) Ley 19587 |
| 84 | ¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo del personal sometido a estrés por frío? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 8 Art. 60 Dec. 351/79 y Anexo III Res. 295/03 | Art. 8 inc. a) Ley 19587 |
| 85 | ¿El personal sometido a estrés térmico y tensión térmica, está protegido adecuadamente? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 8 Art. 60 Dec. 351/79 y Anexo III Res. 295/03 | Art. 8 inc. a) Ley 19587 |
| 86 | ¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo del personal metido a estrés térmico tensión térmica? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 8 Art. 60 inc. 4 Dec. 351/79 | Art. 8 inc. a) Ley 19587 |
| Radiaciones ionizantes | | | | | | | |
| 87 | ¿En caso de existir fuentes generadoras de radiaciones ionizantes (Ej. Rayos X en radiografías), los trabajadores y las fuentes cuentan con la autorización del organismo competente? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 10 Art. 62, Dec. 351/79 | |
| 88 | ¿Se encuentran habilitados los operadores y los equipos generadores de radiaciones ionizantes ante el organismo competente? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 10 Art. 62, Dec. 351/79 | |
| 89 | ¿Se lleva el control y registro de las dosis individuales? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Art. 10 Dec. 1338/96 y Anexo II Res. 295/03 | |
| 90 | ¿Los valores hallados, se encuentran dentro de lo establecido en la normativa vigente? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Anexo II Res. 295/03 | |
| Láseres | | | | | | | |
| 91 | ¿Se han aplicado las medidas de control a la clase de riesgo? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo II Res. 295/03 | |
| 92 | ¿Las medidas adoptadas cumplen con lo establecido en la normativa vigente? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo II Res. 295/03 | |
| Radiaciones no ionizantes | | | | | | | |
| 93 | ¿En caso de existir fuentes generadoras de radiaciones no ionizantes (Ej.: Soldadura), que pueden generar daños a los trabajadores, están estos protegidos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 10 Art. 63 Dec. 351/79 | Art. 8 Inc. d) Ley 19587 |
| 94 | ¿Se cumple con la normativa vigente para campos magnéticos estáticos? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo II Res. 295/03 | |
| 95 | ¿Se registran las mediciones de radiofrecuencia y/o microondas en los lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 9 Art. 63 Dec. 351/79, Art. 10 Dec. 1338/96 y Anexo II Res. 295/03 | Art. 10 Dec. 1338/96 y Anexo II |
| 96 | ¿Se encuentran dentro de lo establecido en la normativa vigente? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo II Res. 295/03 | |
| 97 | ¿En caso de existir radiación infrarojo, se registran las mediciones de la misma? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Art. 10 Dec. 1338/96 y Anexo II Res. 295/03 | |
| 98 | ¿Los valores hallados, se encuentran dentro de lo establecido en la normativa vigente? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Anexo II Res. 295/03 | |

| N° | Empresas: condiciones a cumplir | Si | No | No aplica | Fecha regul. | Normativa vigente | |
|---|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------|---|---------------------|
| 99 | ¿En caso de existir radiación ultravioleta, se registran las mediciones de la misma? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Art. 10 Dec. 1338/96 y Anexo II Res. 295/03 | |
| 100 | ¿Los valores hallados, se encuentran dentro de lo establecido en la normativa vigente? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Anexo II Res. 295/03 | |
| Provisión de agua | | | | | | | |
| 101 | ¿Existe provisión de agua potable para el consumo e higiene de los trabajadores? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 6 Art. 57 Dec. 351/79 | Art. 8 a) Ley 19587 |
| 102 | ¿Se registran los análisis bacteriológico y físico químico del agua de consumo humano con la frecuencia requerida? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 6 Art. 57 y 58, Dec. 351/79 y Res. MTSS 523/95 | Art. 8 a) Ley 19587 |
| 103 | ¿Se ha evitado el consumo humano del agua para uso industrial? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 6 Art. 57 Dec. 351/79 | Art. 8 a) Ley 19587 |
| Desagües industriales | | | | | | | |
| 104 | ¿Se recogen y canalizan por conductos, impidiendo su libre escurrimiento? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 7 Art. 59 Dec. 351/79 | |
| 105 | ¿Se ha evitado el contacto de líquidos que puedan reaccionar originando desprendimiento de gases tóxicos ó contaminantes? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 7 Art. 59 Dec. 351/79 | |
| 106 | ¿Son evacuados los efluentes a plantas de tratamiento? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 7 Art. 59 Dec. 351/79 | |
| 107 | ¿Se limpia periódicamente la planta de tratamiento, con las precauciones necesarias de protección para el personal que efectúe estas tareas? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 7 Art. 59 Dec. 351/79 | |
| Baños, vestuarios y comedores | | | | | | | |
| 108 | ¿Existen baños aptos higiénicamente? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 46 a 49 Dec. 351/79 | |
| 109 | ¿Existen vestuarios aptos higiénicamente y poseen armarios adecuados e individuales? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 50 y 51 Dec. 351/79 | |
| 110 | ¿Existen comedores aptos higiénicamente? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 52 Dec. 351/79 | |
| 111 | ¿La cocina reúne los requisitos establecidos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 53 Dec. 351/79 | |
| 112 | ¿Los establecimientos temporarios cumplen con las exigencias de la legislación vigente? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 5 Art. 56 Dec. 351/79 | |
| Aparatos para izar, montacargas y ascensores | | | | | | | |
| 113 | ¿Se encuentra identificada la carga máxima en dichos equipos? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 114 y 122 Dec. 351/79 | |
| 114 | ¿Poseen parada de máximo nivel de sobrecarga en el sistema de fuerza motriz? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 117 Dec. 351/79 | |
| 115 | ¿Se halla la alimentación eléctrica del equipo en buenas condiciones? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 95 y 96 Dec. 351/79 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| 116 | ¿Tienen los ganchos de izar traba de seguridad? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 126 Dec. 351/79 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| 117 | ¿Los elementos auxiliares de elevación se encuentran en buen estado (cadenas, perchas, eslingas, fajas, etc.)? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 122, 123, 124 y 125 Dec. 351/79 | |
| 118 | ¿Se registra el mantenimiento preventivo de estos equipos? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 116 Dec. 351/79, Art. 10 Dec. 1338/96 | Art. 9 b) Ley 19587 |
| 119 | ¿Reciben los operadores instrucción respecto a la operación y uso correcto del equipo de izar? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 21 Art. 208 a 210 Dec. 351/79 | Art. 9 k) Ley 19587 |
| 120 | ¿Los ascensores y montacargas cumplen los requisitos y condiciones máximas de seguridad en lo relativo a la construcción, instalación y mantenimiento? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Dec. 351/79 Cap. 15 Art. 137 Dec. 351/79 | |
| 121 | ¿Los aparatos para izar, aparejos, puentes grúa, transportadores cumplen los requisitos y condiciones máximas de seguridad? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 114 a 132 Dec. 351/79 | |
| Capacitación | | | | | | | |
| 122 | ¿Se capacita a los trabajadores acerca de los riesgos específicos a los que se encuentren expuestos en su puesto de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 21 Art. 208 a 210 Dec. 351/79 | Art. 9 k) Ley 19587 |
| 123 | ¿Existen programas de capacitación con planificación en forma anual? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 21 Art. 211 Dec. 351/79 Dec. 351/79 | Art. 9 k) Ley 19587 |
| 124 | ¿Se entrega por escrito al personal las medidas preventivas tendientes a evitar las enfermedades profesionales y accidentes de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 21 Art. 213 Dec. 351/79, Art. Dec. 1338/96 | Art. 9 k) Ley 19587 |

| N° | Empresas: condiciones a cumplir | Si | No | No aplica | Fecha regul. | Normativa vigente |
|------------------------------------|---|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------|--|
| Primeros auxilios | | | | | | |
| 125 | ¿Existen botiquines de primeros auxilios acorde a los riesgos existentes? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Art. 9 i) Ley 19587 |
| Vehículos | | | | | | |
| 126 | ¿Cuentan los vehículos con los elementos de seguridad? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79 |
| 127 | ¿Se ha evitado la utilización de vehículos con motor a explosión en lugares con peligro de incendio o explosión, ó bien aquellos cuentan con dispositivos de seguridad apropiados para evitar dichos riesgos? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79 |
| 128 | ¿Disponen de asientos que neutralicen las vibraciones, tengan respaldo y apoya pies? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79 |
| 129 | ¿Son adecuadas las cabinas de protección para las inclemencias del tiempo? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Art. 8 b) Ley 19587 |
| 130 | ¿Son adecuadas las cabinas para proteger del riesgo de vuelco? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 15, Art. 103 Dec. 351/79 |
| 131 | ¿Están protegidas para los riesgos de desplazamiento de cargas? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79 |
| 132 | ¿Poseen los operadores capacitación respecto a los riesgos inherentes al vehículo que conducen? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 21 Art. 208 y 209 Dec. 351/79 |
| 133 | ¿Están los vehículos equipados con luces, frenos, dispositivo de aviso acústico-luminosos, espejos, cinturón de seguridad, bocina y matabugos? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 134 Dec. 351/79 |
| 134 | ¿Se cumplen las condiciones que deben reunir los ferrocarriles para el transporte interno? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | Cap. 15, Art. 136, Dec. 351/79 |
| Contaminación ambiental | | | | | | |
| 135 | ¿Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 9 Art. 61 incs. 2 y 3, Dec. 351/79 Anexo IV Res. 295/03 Art. 10 Dec. 1338/96 |
| 136 | ¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 9 Art. 61 Dec. 351/79 |
| Ruidos | | | | | | |
| 137 | ¿Se registran las mediciones de nivel sonoro continuo equivalente en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 13 Art. 85 y 86 Dec. 351/79 Anexo V Res. 295/03 Art. 10 Dec. 1338/96 |
| 138 | ¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 13 Art. 87 Dec. 351/79 Anexo V Res. 295/03 |
| Ultrasonidos e infrasonidos | | | | | | |
| 139 | ¿Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 13 Art. 93, Dec. 351/79 Anexo V Res. 295/03 Art. 10 Dec. 1338/96 |
| 140 | ¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 13 Art. 93, Dec. 351/79 Anexo V Res. 295/03 Art. 10 Dec. 1338/96 |
| Vibraciones | | | | | | |
| 141 | ¿Se registran las mediciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 13 Art. 94, Dec. 351/79 Anexo V Res. 295/03 Art. 10 Dec. 1338/96 |
| 142 | ¿Se adoptaron las correcciones en los puestos y/o lugares de trabajo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 13 Art. 94, Dec. 351/79 Anexo V Res. 295/03 Art. 10 Dec. 1338/96 |
| Utilización de gases | | | | | | |
| 143 | ¿Los recipientes con gases se almacenan adecuadamente? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 142, Dec. 351/79 |
| 144 | ¿Los cilindros de gases son transportados en carretillas adecuadas? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 142, Dec. 351/79 |
| 145 | ¿Los cilindros de gases almacenados cuentan con el capuchón protector y tienen la válvula cerrada? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 142, Dec. 351/79 |

| N° | Empresas: condiciones a cumplir | Si | No | No aplica | Fecha regul. | Normativa vigente | |
|---|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|--------------|---|--------------------------|
| 146 | ¿Los cilindros de oxígeno y acetileno cuentan con válvulas antirretorno de llama? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 153, Dec. 351/79 | |
| Soldadura | | | | | | | |
| 147 | ¿Existe captación localizada de humos de soldadura? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 152 y 157, Dec. 351/79 | |
| 148 | ¿Se utilizan pantallas para la proyección de partículas y chispas? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 152 y 156, Dec. 351/79 | |
| 149 | ¿Las mangueras, reguladores, manómetros, sopletes y válvulas antirretornos se encuentran en buen estado? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 17 Art. 153, Dec. 351/79, Art. | |
| Escaleras | | | | | | | |
| 150 | ¿Todas las escaleras cumplen con las condiciones de seguridad? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo VII Punto 3 Dec. 351/79 | |
| 151 | ¿Todas las plataformas de trabajo y rampas cumplen con las condiciones de seguridad? | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Anexo VII Punto 3.11 y 3.12 Dec. 351/79 | |
| Mantenimiento preventivo de las maquinas, Equipos e instalaciones en general | | | | | | | |
| 152 | ¿Posee programa de mantenimiento preventivo, en base a razones de riesgos y otras situaciones similares, para máquinas e instalaciones, tales como?: | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | | Art. 9 b) y d) Ley 19587 |
| 153 | Instalaciones eléctricas | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 14 Art. 98 Dec. 351/79 | Art. 9 b) y d) Ley 19587 |
| 154 | Aparatos para izar | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 116 Dec. 351/79 | Art. 9 b) y d) Ley 19587 |
| 155 | Cables de equipos para izar | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 123 Dec. 351/79 | Art. 9 b) y d) Ley 19587 |
| 156 | Ascensores y Montacargas | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 15 Art. 137 Dec. 351/79 | Art. 9 b) y d) Ley 19587 |
| 157 | Calderas y recipientes a presión | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | Cap. 16 Art. 140 Dec. 351/79 | Art. 9 b) y d) Ley 19587 |
| 158 | ¿Cumplimenta dicho programa de mantenimiento preventivo? | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | | Art. 9 b) y d) Ley 19587 |
| Otras resoluciones legales relacionadas | | | | | | | |
| 159 | ¿El establecimiento se encuentra comprendido dentro de la Resolución 81/19 Sistema de Vigilancia y Control de Sustancias y Agentes Cancerígenos, S.V.C.C.? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 161 | ¿El establecimiento se encuentra comprendido dentro de la Resolución 743/03 Registro de Accidentes Mayores? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |

MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

Proceso: Producción

Cuántas personas pueden ser afectados: 22

Partes del cuerpo afectadas: Todas

Sectores de Producción: Corte, plegado y punzonado, Armado y Soldadura, mecanizado, pintura, trabajos especiales y compensadores y calderería

| | |
|------|---|
| IMEI | Índice estado de Maq.- Equipos - Instalaciones confiables |
| IPR | Índice de procedimientos |
| ICE | Índice de Capacitación y Entrenamiento |
| IPE | Índice de Personas Expuestas |
| IF | Índice de Frecuencias |
| ICH | Índice de Comportamiento Humano |
| POT | Potencialidad |
| HA | Histórico de Accidentes |

| | |
|------------------------|--|
| Evaluación Inicial: | |
| Motivo de la revisión: | |

| | |
|---------------------|-----------------|
| Alta = 9 | Ext. Dañino = 8 |
| Media = 5 | Dañino = 6 |
| Baja = 3 | Lig. Dañino = 4 |
| Probabilidad | |
| Severidad | |

| N° | Area / Sector / Proceso | Actividad | Peligro | Riesgo | Naturaleza de lesión | R = Rutinaria NR = No rutinaria E = Emergencia | IMEI | IPR | ICE | IPE | IF | ICH | POT | HA | Riesgo PuroR = IP x IS |
|----|-------------------------|---|--|--|--|--|------|-----|-----|-----|----|-----|-----|----|------------------------|
| 1 | Área de corte | Control de Recepción, almacenamiento e identificación de chapas, caños y perfiles | Personal interactuando con equipos móviles | Colisión/atropello/volcadura | Contusión, traumas múltiple, fracturas | R = Rutinaria | 3 | 3 | 5 | 9 | 9 | 5 | 8 | 6 | 40 |
| 2 | | | Carga de trabajo | Posturas inadecuadas | Dolores lumbares, desviaciones cervicales | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 3 | | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 6 | 6 | 42 |
| 4 | | | Desniveles en el lugar de trabajo | Caidas a distinto nivel | Tropiezos/golpes/contusiones/s/egüncos | R = Rutinaria | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 12 |
| 5 | | | Uso de herramientas manuales | Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 6 | | | Trabajo en altura | Caidas a distinto nivel | Golpes, contusiones | NR = No rutinaria | 5 | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 15 |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|---|---|--|-------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 7 | Operar mesa de corte plasma HD | Corte de plasma | Exposición a ruido | Lesión acústica | R = Rutinaria | 5 | 3 | 9 | 3 | 3 | 3 | 6 | 4 | 22 |
| 8 | | | Contacto con maquinarias u objetos en movimiento. | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 9 | | Levantamiento manual de materiales | Sobreesfuerzo | Lumbalgia | NR = No rutinaria | 3 | 3 | 9 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 34 |
| 10 | | Ruido debido a máquinas / equipos | Exposición a nivel sonoro superior al límite permitido | Perdida de audición parcial o total | R = Rutinaria | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 20 |
| 11 | | Uso de herramientas manuales | Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 12 | Operar Guillotina | Uso de Guillotina | Contacto con maquinarias u objetos en movimiento. | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 | 8 | 67 |
| 13 | | Levantamiento manual de materiales | Sobreesfuerzo | Lumbalgia | NR = No rutinaria | 3 | 3 | 9 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 34 |
| 14 | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 6 | 6 | 42 |
| 15 | | Uso de herramientas manuales | Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 16 | | Diseño del puesto de trabajo | Posturas inadecuadas | Dolores musculares | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 17 | | Movimientos repetitivos | Problemas musculares | Dolor Muscular debido movimientos repetitivos | R = Rutinaria | 3 | 3 | 5 | 5 | 9 | 5 | 4 | 6 | 25 |
| 18 | | Ruido debido a máquinas / equipos | Exposición a nivel sonoro superior al límite permitido | Perdida de audición parcial o total | R = Rutinaria | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 20 |
| 19 | | Calibración de cuchillas de guillotina | Golpeado por, contacto con elementos cortantes o punzantes | Cortes, contusiones | NR = No rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 8 | 6 | 40 |
| 20 | Inspección de corte | Uso de herramientas manuales | Golpeado por, contacto con elementos cortantes o punzantes | Cortes, contusiones | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 8 | 4 | 34 |
| 21 | | Rebabar piezas de corte | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Escoriaciones, heridas, amputaciones. | R = Rutinaria | 5 | 5 | 3 | 9 | 9 | 5 | 6 | 8 | 42 |
| 22 | | | Material proyectado | Heridas por esquirlas, heridas penetrantes en ojos, cuerpos extraños los ojos. | R = Rutinaria | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 4 | 25 |
| 23 | Mantenimiento de las máquinas del sector | Uso de herramientas manuales | Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 24 | | | Contacto con elementos cortantes | Heridas cortantes | R = Rutinaria | 9 | 5 | 5 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 38 |
| 25 | | Levantamiento manual de materiales | Sobreesfuerzo | Lumbalgia | NR = No rutinaria | 3 | 3 | 9 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 34 |
| 26 | | Uso de herramientas eléctricas | Contacto con energía eléctrica | Quemaduras eléctricas | R = Rutinaria | 9 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 25 |
| 27 | | Inadecuado Bloqueo y Rotulado "Tableros Electricos" | Atrapamiento/Contacto eléctrico directo e indirecto/Exposición a energías y/o presiones | Traumas múltiples/ fracturas/ electrocución/ quemaduras de 1er y 2do grado | E = Emergencia | 9 | 9 | 5 | 9 | 5 | 9 | 8 | 8 | 61 |

| N° | Area / Sector / Proceso | Actividad | Peligro | Riesgo | Naturaleza de lesión | R = Rutinaria NR = No rutinaria E = Emergencia | IMEI | IPR | ICE | IPE | IP | ICH | POT | HA | Riesgo Puro R = IP x IS |
|----|---|--|--|--|--|--|------|-----|-----|-----|----|-----|-----|----|-------------------------|
| 28 | Área de plegado y punzonado | Operar y programar a pie de máquina Punzonadora CNC. | Maquinas/Objetos en movimiento | Atrapamiento/Contacto con maquinarias u objetos en movimiento | Cortusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 29 | | | Manipulación de herramientas y objetos varios | Golpes/cortes/punzonamiento por objetos o herramientas. | Cortes, contusiones | NR = No rutinaria | 9 | 5 | 5 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 38 |
| 30 | | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 6 | 6 | 42 |
| 31 | | | Movimientos repetitivos | Problemas musculares | Dolor Muscular debido movimientos repetitivos | R = Rutinaria | 3 | 3 | 5 | 5 | 9 | 5 | 4 | 6 | 25 |
| 32 | Operar Balancin y roladoras para conformados | Operar Balancin y roladoras para conformados | Maquinas/Objetos en movimiento | Atrapamiento/Contacto con maquinarias u objetos en movimiento | Cortusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 33 | | | Levantamiento manual de materiales | Sobreesfuerzo | Lumbalgia | NR = No rutinaria | 3 | 3 | 9 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 34 |
| 34 | | | Uso de herramientas manuales | Golpeado por, contacto con elementos cortantes o punzantes | Cortes, contusiones | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 8 | 4 | 34 |
| 35 | | | Carga de trabajo | Posturas inadecuadas | Dolores lumbares, desviaciones cervicales | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 36 | | | Ruido debido a máquinas / equipos | Exposición a nivel sonoro superior al límite permitido | Perdida de audición parcial o total | R = Rutinaria | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 20 |
| 37 | | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 6 | 6 | 42 |
| 38 | Operar y programar a pie de máquina Plegadora CNC | Uso de maquina plegadora | Atrapamiento de la mano entre punzón y matriz. | Cortusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 8 | 8 | 61 | |
| 39 | | | Golpes contra piezas de grandes dimensiones durante el movimiento de elevación en el proceso de plegado. | Cortes, contusiones | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 8 | 4 | 34 | |
| 40 | | | Cortes con las piezas a mecanizar. | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 8 | 8 | 61 | |
| 41 | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Escoriaciones, heridas, amputaciones. | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 8 | 6 | 54 | |
| 42 | | Movimientos repetitivos | Problemas musculares | Dolor Muscular debido movimientos repetitivos | R = Rutinaria | 3 | 3 | 5 | 5 | 9 | 5 | 4 | 6 | 25 | |
| 43 | | Ruido debido a máquinas / equipos | Exposición a nivel sonoro superior al límite permitido | Perdida de audición parcial o total | R = Rutinaria | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 20 | |
| 44 | | Carga de trabajo | Posturas inadecuadas | Dolores lumbares, desviaciones cervicales | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 | |

| | | | | | | | | | | | | | | | | |
|----|--|--|---|--|--|--|-------------------|-----|-----|-----|----|-----|-----|----|-------------------------|----|
| 45 | Lavado de piezas con hidrolavadora | Instalaciones eléctricas/Puntos energizados en Baja Tensión. | Contacto directo o indirecto con EE de baja tensión | Quemaduras de 1er o 2do grado, Electrocutión | NR = No rutinaria | 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 4 | 28 | | |
| 46 | | Uso de hidrolavadora | Contacto con energía eléctrica | Quemaduras eléctricas | R = Rutinaria | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 6 | 4 | 17 | | |
| 47 | | Agua a presión | Proyección de fluidos | Lesión ocular | NR = No rutinaria | 5 | 3 | 3 | 3 | 5 | 3 | 4 | 4 | 15 | | |
| 48 | | Manipulación de sustancias peligrosas | Contacto con Químicos | Dermatitis | R = Rutinaria | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 16 | | |
| 49 | Realizar tareas de mantenimiento preventivo en plegadora mecánica y punzonadora. | Uso de herramientas manuales | Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 | | |
| 50 | | | Contacto con elementos cortantes | Heridas cortantes | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 8 | 4 | 34 | | |
| 51 | | Levantamiento manual de materiales | Sobreesfuerzo | Lumbalgia | NR = No rutinaria | 3 | 3 | 9 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 34 | | |
| 52 | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Escoriaciones, heridas, amputaciones. | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 6 | 6 | 42 | | |
| 53 | | Uso de herramientas eléctricas | Contacto con energía eléctrica | Quemaduras eléctricas | R = Rutinaria | 9 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 25 | | |
| 54 | | Inadecuado Bloqueo y Rotulado "Tableros Eléctricos" | Atrapamiento/Contacto eléctrico directo e indirecto/Exposición a energías y/o presiones | Traumas múltiples/ fracturas/ electrocución/ quemaduras de 1er y 2do grado | E = Emergencia | 9 | 9 | 5 | 9 | 5 | 9 | 8 | 8 | 61 | | |
| N° | Area / Sector / Proceso | Actividad | Peligro | Riesgo | Naturaleza de lesión | R = Rutinaria NR = No rutinaria E = Emergencia | IMEI | IPR | ICE | IPE | IF | ICH | POT | HA | Riesgo Puro R = IP x IS | |
| 55 | Área de Armado y Soldadura | Soldado de materiales | | Radiación ionizante | Ceguera gradual, cataratas, radiodermatitis, cáncer de piel. | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 5 | 6 | 6 | 38 | |
| 56 | | | | Gases y Humos metálicos | irritación de las vías respiratorias, intoxicación, quemaduras del tracto respiratorio y mucoso, irritación. | R = Rutinaria | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 5 | 6 | 4 | 28 | |
| 57 | | | | Adopción de posturas inadecuadas por largo periodo de tiempo, postura de pie, postura sedentaria | Lesiones músculo esqueléticas, dolor en pies, edema en piernas, dolores lumbares, várices de miembros inferiores | R = Rutinaria | 3 | 3 | 9 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 34 | |
| 58 | | | | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Escoriaciones, heridas, amputaciones. | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 6 | 6 | 42 | |
| 59 | | | | Superficies calientes | Quemaduras | R = Rutinaria | 9 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 25 | |
| 60 | | | | Lineas presurizadas con líquidos inflamables | Incendio, explosión, quemaduras, politraumatismo, muerte, daños de instalaciones y equipos, pro | E = Emergencia | 9 | 9 | 9 | 5 | 5 | 9 | 8 | 6 | 54 | |
| 61 | | | | Uso de herramientas manuales | Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 62 | | | | Uso de herramientas eléctricas | Contacto con energía eléctrica | Quemaduras eléctricas | R = Rutinaria | 9 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 25 |
| 63 | | | | Falta Orden y Limpieza | Caída al mismo nivel | Tropezos/golpes/contusiones/esguinces | NR = No rutinaria | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 5 | 4 | 4 | 23 |
| 64 | | | | Focos de ignición | Incendio | Quemaduras / muerte | E = Emergencia | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 5 | 8 | 6 | 44 |

| N° | Área / Sector / Proceso | Actividad | Peligro | Riesgo | Naturaleza de lesión | R = Rutinaria NR = No rutinaria E = Emergencia | IMEI | IPR | ICE | IPE | IF | ICH | POT | HA | Riesgo Puro/R = IP x IS |
|----|-------------------------|---|---------------------------------------|--|--|--|------|-----|-----|-----|----|-----|-----|----|-------------------------|
| 65 | Área de mecanizado | Operar Tornos paralelos | Trabajos de Pie | Trabajos de pie con tiempo prolongados | Fatiga muscular, dolores lumbares | R = Rutinaria | 3 | 3 | 5 | 5 | 5 | 3 | 6 | 4 | 20 |
| 66 | | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 8 | 6 | 54 |
| 67 | | | Uso de herramientas manuales | Herramientas o equipos defectuosos o inadecuados | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 68 | | | Uso de herramientas eléctricas | Contacto con energía eléctrica | Quemaduras eléctricas | R = Rutinaria | 9 | 5 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 25 |
| 69 | | | Máquinas/Objetos en movimiento | Atrapamiento/Contacto con maquinarias u objetos en movimiento | Contusiones, Heridas, fracturas, amputaciones, politraumatismo | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 8 | 8 | 61 |
| 70 | | | Ruido debido a máquinas / equipos | Exposición a nivel sonoro superior al límite permitido | Perdida de audición parcial o total | R = Rutinaria | 5 | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 20 |
| 71 | | | Rebabar piezas de corte | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Escoriaciones, heridas, amputaciones. | R = Rutinaria | 5 | 5 | 3 | 9 | 9 | 5 | 6 | 8 | 42 |
| 72 | | | Material proyectado | Heridas por esquirlas, heridas penetrantes en ojos, cuerpos extraños los ojos. | R = Rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 | 6 | 58 | |
| 73 | | Realización de prueba hidráulica o neumática de piezas. | Herramientas neumáticas | Contacto con herramientas neumáticas en movimiento | Golpes, contusiones | NR = No rutinaria | 9 | 5 | 9 | 9 | 9 | 9 | 8 | 6 | 58 |
| 74 | | | Manipulación de materiales | Superficies de elementos ásperos o cortantes | Corte o atrapamiento Perdida de Extremidades | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 9 | 6 | 6 | 42 |
| 75 | Área de pintura | Preparación de piezas para pintar | Generación de polvo y particulado | Inhalación de polvo | Problemas de Bronquios | NR = No rutinaria | 5 | 9 | 9 | 3 | 5 | 3 | 6 | 4 | 28 |
| 76 | | | Manipulación de sustancias peligrosas | Contacto con químicos | Dermatitis | R = Rutinaria | 3 | 5 | 5 | 3 | 3 | 5 | 4 | 4 | 16 |
| 77 | | | Trabajos menores de pintura | Proyección Partículas | Lesión ocular | R = Rutinaria | 5 | 5 | 3 | 5 | 3 | 3 | 6 | 4 | 20 |
| 78 | | | Falta Orden y Limpieza | Caída a mismo nivel | Tropezos/golpes/contusiones/esguinces | R = Rutinaria | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 12 |
| 79 | | | Uso de escaleras portátiles | Caídas a distinto nivel | Esguinces, golpes, contusiones, fracturas | R = Rutinaria | 5 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 13 |

| N° | Area / Sector / Proceso | Actividad | Peligro | Riesgo | Naturaleza de lesión | R = Rutinaria NR = No rutinaria E = Emergencia | IMEI | IPR | ICE | IPE | IP | ICH | POT | HA | Riesgo Puro/R = IP x IS | | |
|----|--|--------------------------|---|---------------|--|--|---------------------------------|-------------------|-----|-----|----|-----|-----|----|-------------------------|----|----|
| 80 | Área de trabajos especiales y compensadores y calderería | Manejo de puente de Grúa | Uso de gata manual o elementos de levante | Sobreesfuerzo | Lumbalgia | R = Rutinaria | 3 | 3 | 9 | 5 | 9 | 5 | 6 | 6 | 34 | | |
| 81 | | | | Atrapamiento | Fractura, contusión | R = Rutinaria | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 5 | 8 | 6 | 44 | | |
| 82 | | Caldera | Trabajo en caldera y compensadores | | Sobrepresión de caldera | Escoriaciones, heridas, amputaciones. | R = Rutinaria | 9 | 9 | 5 | 9 | 5 | 9 | 8 | 6 | 54 | |
| 83 | | | | | Superficies calientes | Quemaduras | R = Rutinaria | 5 | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 6 | | 17 | |
| 84 | | | | | Explosión | Quemaduras / muerte | E = Emergencia | 9 | 9 | 9 | 9 | 5 | 9 | 8 | 4 | 50 | |
| 85 | | | | | Ambientes con altas o bajas temperaturas | Exposición a estrés térmico | Estrés Térmico / deshidratación | NR = No rutinaria | 5 | 5 | 5 | 9 | 5 | 5 | 6 | 4 | 28 |
| 86 | | | | | Focos de ignición | Incendio | Quemaduras / muerte | E = Emergencia | 5 | 5 | 9 | 9 | 5 | 5 | 8 | 6 | 44 |

