

Resumen

La importancia de las empresas familiares en la economía moderna ha sido objeto de cuantiosos estudios de investigación. En Argentina, las mismas integran el 90% del total de empresas, y activan el 70% del empleo privado. A su vez, se enfrentan a importantes retos durante su vida. El presente trabajo final de graduación, buscó determinar el efecto que causa la falta de profesionalización, para evitar el cierre anticipado en empresas familiares, en la provincia de Santiago del Estero. Se buscó describir la problemática, por medio de una investigación del tipo descriptiva, utilizando un enfoque cualitativo, donde se realizaron entrevistas a cinco empresas pertenecientes al sector alimentario de la provincia, y se analizaron en profundidad. Como resultado, se encontró que las empresas son alcanzadas por la problemática durante las distintas etapas de vida de las mismas, generando conflictos entre sus miembros y un escaso conocimiento para afrontar los objetivos propuestos. Concluyendo así, que la falta de profesionalización afecta a la mayoría de las empresas de manera significativa, ocasionando una disminución en la productividad de las mismas y por consiguiente la pérdida de competitividad.

Palabras claves: Profesionalización, conflictos, sucesión

Abstract

The importance of family businesses in the modern economy has been the subject of extensive research. In Argentina, they make up 90 per cent of the total number of enterprises and employ 70 per cent of private employment. In turn, they face significant challenges in their lifetime. This final graduation paper sought to determine the effect of the lack of professionalization, to avoid early closure in family businesses, in the province of Santiago del Estero. The aim was to describe the problem through a descriptive research using a qualitative approach, where interviews were conducted with five companies belonging to the food sector in the province, and they were analyzed in depth. As a result, it was found that companies are reached by the problem during the different life stages of the same, generating conflicts between their members and a little knowledge to face the objectives proposed. In conclusion, the lack of professionalization affects most companies in a significant way, causing a decrease in their productivity and consequently a loss of competitiveness.

Keywords: Professionalization, conflicts, succession